



SÚMULA DA 1ª REUNIÃO ORDINÁRIA CDP-CAU/SP

DATA	11/03/2021	HORÁRIO	09h às 13h
LOCAL	Reunião virtual		

Membros presentes

PARTICIPANTES	Maria Teresa Diniz Dos Santos Maziero	Coordenadora
	Marcia Helena Souza da Silva	Coordenadora Adjunta
	Ana Paula Preto Rodrigues Neves	Membro
	Anália Maria Marinho de Carvalho Amorim	Membro
	Arlete Maria Francisco	Membro
	Larissa Francez Zarpelon	Suplente
	Jose Luiz Lemos da Silva Neto	Membro
	Jose Roberto Geraldine Junior	Membro
	Natália Costa Martins	Suplente
	Danielle Skubs	Suplente

ASSESSORIA	Renata da Rocha Gonçalves	Secretária Geral dos Órgãos Colegiados
	Litsuko Yoshida	Analista
	William dos Santos Oliveira	Assistente

CONVIDADOS	Francine Derschner – Assessora
-------------------	--------------------------------

Ausências justificadas

Conselheiros (as)	Fernanda Menegari Querido
	Luiz Antonio de Paula Nunes
	Renata Alves Sunega

Leitura e aprovação da Súmula da Reunião

Observação	Não há súmula para aprovação.
-------------------	-------------------------------

Comunicação

Responsável	Coordenadora da CDP-CAU/SP Maria Teresa Diniz Dos Santos Maziero
Comunicado	1. Apresentação dos membros e equipe de funcionários presentes.

ORDEM DO DIA

1	Apresentação das atribuições e ações da CDP na Gestão 2018/2020
Fonte	CDP-CAU/SP
Relator	Assessora Francine Derschner
Encaminhamento	1. Apresentação das atribuições regimentais da comissão e resumo das atividades e dos temas discutidos pela comissão da gestão anterior, com identificação das principais frentes de atuação: 1º seminário internacional de valorização e desenvolvimento profissional: Archinexus; chamamento público nº 003/2020 – boas práticas em arquitetura e urbanismo no enfrentamento à covid-19; e seminário internacional “o perfil e a valorização das mulheres na arquitetura”.



	<ol style="list-style-type: none">2. Apresentação de conceitos de planejamento estratégico.3. Propostas do conselheiro José Roberto Geraldine Junior de realização de reunião extraordinária com os objetivos:<ol style="list-style-type: none">a. Conhecer o plano de ação das comissões que tenham relação com as competências regimentais da CDP-CAU/SP.b. Ouvir a assessoria parlamentar e institucional do CAU/BR, pela competência da comissão de tratar de ações legislativas.c. Avaliar a possibilidade de convidar o vice-presidente da União Internacional dos Arquitetos Roberto Simon, também ouvidor geral do CAU/BR, para falar sobre as ações da comissão de desenvolvimento profissional da UIA.d. Estudo sobre participação nos eventos, ainda que de forma virtual.e. Conhecer o plano de ação da comissão de desenvolvimento profissional do CAU/BR, do CEAU-CAU/SP e da CEP-CAU/SP.f. Conhecer os normativos sobre apoio institucional para a questão do planejamento estratégico de ATHIS e do CAU como um todo.
--	---

2	Calendário de reuniões ordinárias da CDP em 2021
Fonte	CDP-CAU/SP
Relator	Coordenadora da CDP CAU/SP
Encaminhamento	<ol style="list-style-type: none">1. Apresentação de proposta de calendário de reuniões, sendo aprovado:<ol style="list-style-type: none">2ª reunião ordinária - 15/04/20213ª reunião ordinária - 20/05/20214ª reunião ordinária - 17/06/20215ª reunião ordinária - 15/07/20216ª reunião ordinária - 19/08/20217ª reunião ordinária - 16/09/20218ª reunião ordinária - 14/10/20219ª reunião ordinária - 18/11/202110ª reunião ordinária – definir (dezembro/2021)2. Deliberação nº 001/2021-CDP-CAU/SP.

3	Plano de Ação da CDP-CAU/SP - 2021/2023
Fonte	CDP-CAU/SP; CPFi-CAU/SP
Relator	Assessora Francine Derschner
Encaminhamento	<ol style="list-style-type: none">1. Apresentação da planilha de plano de ação elaborada pelo financeiro a ser preenchida pela comissão.2. O plano deverá ser revisado de forma a não sobrepor ações com a comissão de ATHIS a ser criada.3. Temas propostos:<ol style="list-style-type: none">a. Arquitetura no setor público.b. Oficinas e capacitações para os profissionais.c. Tabela de honorários.

Considerando o estabelecido no Despacho PRES-CAUSP nº 001/2021, que regulamentou emergencialmente as reuniões virtuais dos órgãos colegiados do CAU/SP, atesto a veracidade e a autenticidade das informações prestadas.

Litsuko Yoshida
Analista – Secretaria Geral dos Órgãos Colegiados



CPD - CAU/SP 2018-2020

Atribuições Regimentais:

- **Art. 99** “Da Comissão de Desenvolvimento Profissional do CAU/SP (CPP-CAU/SP)”
- **Seção V** “Das Reuniões das Comissões Ordinárias e Especiais”

Atribuições Regimentais:

■ **Desenvolvimento Profissional:**

Matérias legislativas em tramitação

Ações e normativos internacionais

Valorização profissional

Ações Articuladas CAU/UF e CAU/BR

Ações conjuntas com CEAU

■ **Atribuições Compartilhadas:**

Ações de fiscalização como complemento e apoio às políticas de valorização profissional

Uniformização de ações e procedimentos de ATHIS

Concessão de apoio institucional a atividades de ATHIS

Tabela de honorários

■ **Atribuições Administrativas:**

Participação do CAU/SP em eventos

Planejamento Estratégico

Atribuições Regimentais:

Propor, apreciar e deliberar

Propor

Acompanhar

Eventos

Matérias
legislativas

CEAU

Ações
Internacionais

Desenvolvimento
Profissional

CAU/UF e
CAU/BR

Valorização
Profissional

Planejamento
Estratégico

Atribuições Regimentais:

Propor, apreciar e deliberar

Apreciar e deliberar

Fiscalização
políticas de
valorização
profissional

Uniformização de
ações e
procedimentos
de ATHIS

Tabela de
Honorários

Apoio
institucional
ATHIS

Deliberações 2018-2020:

Entre 2018-2020 foram geradas 68 Deliberações

65 Deliberações Publicadas no Portal de Transparência

3 Deliberações não publicadas

5 Deliberações
sobre Calendário
3 Deliberações
sobre Plano de
Ação

3 Deliberações
sobre Editais

13 Deliberações
participação em
eventos e
reuniões externas

20 Deliberações
sobre eventos
organizados

16 Deliberações
de caráter
administrativo

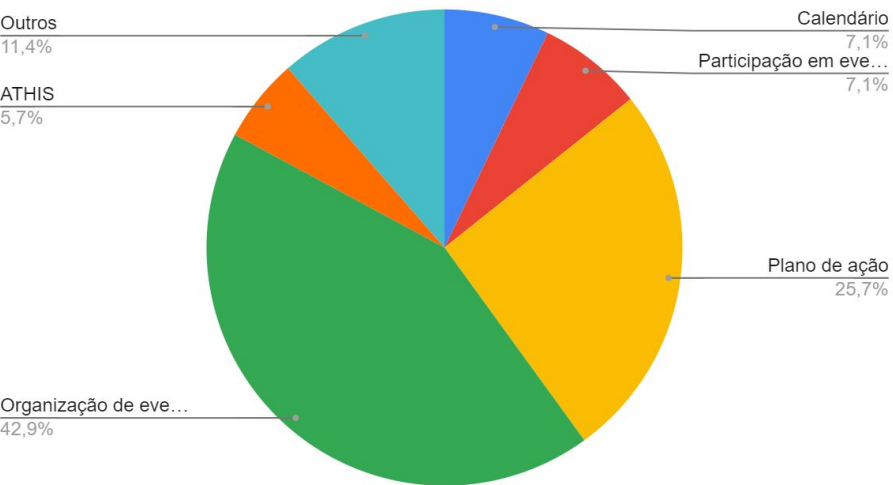
Dados Gerais Reuniões:

De 2018-2020:

- 54 Reuniões realizadas,
- 33 Reuniões Ordinárias
- 21 Reuniões Extraordinárias

Principais Frentes de Atuação:

Principais Frentes de Atuação CPD



1º Seminário Internacional de Valorização e Desenvolvimento Profissional: Archinexus

Chamamento Público 003/2020 – Boas Práticas em Arquitetura E Urbanismo no enfrentamento a COVID-19

Seminário Internacional “O Perfil e a Valorização das Mulheres na Arquitetura”

Hackathon

Demais Iniciativas:

- Plataforma de ATHIS
- Seminário Nacional de Desenvolvimento e Valorização Profissional do Arquiteto perante a Sociedade e oficina "Empreendedorismo e Práticas Profissionais CAU CPP/BR e CEAU/SP"
- 2º Seminário Internacional de Valorização e Desenvolvimento Profissional: Archinexus
- Criação de Canal de Comunicação CDP

MARKET ANALYSIS:
DETAILED OVERVIEW OF THE INDUSTRY

MANAGEMENT PLAN:
HIRING QUALIFIED STAFF

BUSINESS PLAN

MARKETING STRATEGY:
PRICING STRATEGY, ADVERTISING
AND PROMOTION

BUSINESS LOCATION AND ACCESSIBILITY

COMPETITIVE ANALYSIS:
STRENGTHS AND WEAKNESSES OF
THE COMPETITION

FINANCIAL PLAN

Planejamento Estratégico:

40%

15%

Fundamentos Estratégicos:

Antes de definirmos qualquer projeto ou iniciativa é importante definirmos a formulação da **estratégia**. Convidamos assim todas as Comissões do CAU/SP a definirem seu **Propósito/Missão e a sua Visão** para esta Gestão. O que pode ser traduzido pelas perguntas abaixo:

- O que fazemos para gerar valor?
- Pelo que queremos ser reconhecidos ao final da Gestão?

Ferramentas Estratégicas:

Para que a Comissão possa responder essas perguntas norteadoras sugerimos algumas ferramentas úteis de definição da estratégia, são elas:

- **Canvas de Missão:** Descreve como uma organização cria , entrega e captura valor
- Análise **S.W.O.T:** Catalisador para o desenvolvimento de planos estratégicos viáveis considera fatores externos e internos.

Modelo de Canvas De Missão:

**Parceiros
Estratégicos**



**Atividades -
Chave**



**Proposta de
Valor**



**Adesão e
Suporte**



Beneficiários



**Recursos
-Chave**



Canais



Recursos:



Realização da Missão:



Análise S.W.O.T CAU

FATORES INTERNOS

FORÇAS

- Lei 12.378/2010
- Geografia do estado
- Vocação social
- Demanda contínua
- PIB de SP e parque tecnológico
- Oferta de vagas no ensino
- Comunica o eficiente

FRAQUEZAS

- Falta de poder de influência na gestão pública
- Legisla o brasileira
- Concentra o geográfica dos profissionais
- Qualidade do banco de dados (IES, formandos, arquitetos, empresas)
- Qualidade no ensino em geral
- Marca não consolidada do CAU/SP
- Entidades fragilizadas
- Comunica o Externa e Interna



FATORES EXTERNOS

OPORTUNIDADES

- Nova imagem do arquiteto
- Fomento do ensino de qualidade, com credita o dos cursos
- Fortalecimento de institui es de apoio ao profissional
- Aprova o do projeto de lei da arquitetura como carreira de Estado
- Cadastramento dos arquitetos e dos escritórios no CAU/SP
- Fortalecimento dos escritórios de AU
- Mercado de trabalho diversificado
- Alta demanda da sociedade

AMEAÇAS

- Reserva técnica
- Informalidade do arquiteto devido   burocratiza o
- Falta de qualidade no ensino
- Não existência da arquitetura como carreira de Estado
- Falta de valoriza o dos profissionais
- Intervens o governamental
- Concorrência externa
- Sombreamento de profissões
- PEC 108

Ferramentas Estratégicas:

Importância das ferramentas propostas:

- Trazer coesão entre os projetos e iniciativas da Comissão
- Auxiliar no atingimento da visão
- Diagnóstico para o Planejamento Estratégico do CAU/SP 2022
- Facilita o preenchimento da Planilha de Reformulação Orçamentária

MUITO OBRIGADA!