



RELATÓRIO CONCLUSIVO DA COMISSÃO TEMPORÁRIA DE EQUIDADE E DIVERSIDADE DO CAU/SP

1. MEMBROS

Leda Maria Lamanna Ferraz Rosa van Bodegraven - Coordenação

Amanda Rosin de Oliveira - Coordenação Adjunta

Fernanda de Macedo Haddad

Fernanda Menegari Querido

Paula Rodrigues de Andrade

Renata Fragoso Coradin

José Marcelo Guedes

Membros Especialistas:

Terezinha de Oliveira Gonzaga

Juliana Souza Santos

Membros até 23 de junho de 2022:

Sandra Aparecida Rufino

Ana Claudia de Souza Ferreira

2. CRIAÇÃO E PRAZO DE VIGÊNCIA

- Origem pelo Conselho Diretor, Deliberação Nº 019/2021 – CD – CAU/SP, em 19 de abril de 2021.
- Apresentação e Aprovação pela Comissão de Organização e Administração (COA): Deliberação Nº 014/2021 – COA - CAU/SP, em 05 de maio de 2021.
- Aprovação Plenária: Deliberação Plenária DPOSP Nº 0413-03/2021.
- Período de Vigência: 24 de junho de 2021 a 23 de junho de 2022.

- Aprovação de Prorrogação de Prazo até dezembro 2022: DELIBERAÇÃO Nº 083/2022-CD-CAU/SP.
- Aprovação Plenária: Deliberação Plenária DPOSP Nº 0491-03/2022.
- Período prorrogado: até dezembro de 2022.

3. FINALIDADE, COMPETÊNCIAS E ATRIBUIÇÕES

A formação da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade do CAU/SP mostrou sua importância mediante a necessidade de se conhecer os diferentes perfis das Arquitetas, Arquitetos e Urbanistas no Estado de São Paulo, entender, poder quantificar e mapear a



diversidade de profissionais e os desafios que enfrentam no desempenho de suas atividades, na participação e inclusão em diversas modalidades de atuação profissional dentro da arquitetura e urbanismo, atendendo aos preceitos dos Direitos Humanos e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), traçados pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Compete à Comissão Temporária de Equidade e Diversidade - CTED discutir as questões de gênero, raça, etnia e geracional, contemplando os ciclos de vida no mercado de trabalho da arquitetura e urbanismo no Estado de São Paulo, de forma a atualizar as informações sobre os desafios de atuação, de modo a contribuir com a proposição de atividades e ações que visam a adequação das condições de trabalho dos profissionais que atuam no campo da arquitetura e urbanismo, com foco para equidade e reconhecimentos de oportunidades, principalmente para mulheres e grupos menos valorizados, visando melhorar a qualidade de vida, de atuação profissional e a permanência na carreira.

3.1 Ações que pode desempenhar

3.1.1 No campo da atuação profissional:

a- Participar do Censo a ser elaborado pelo CAU/SP, fomentando questões para se obter as informações necessárias e poder ser realizado diagnóstico do perfil dos arquitetos e urbanistas no Estado de São Paulo, relativo às questões de gênero, raça e idade.

b- Identificar as características das questões de gênero, raça e idade em cada região no Estado de São Paulo.

c- Identificar através de pesquisa de mercado qualitativa e quantitativa, quais as fragilidades e os interesses das mulheres, negros, indígenas, jovens e 60+, durante a trajetória profissional.

3.1.2 No campo da representatividade:

d- Participar e integrar com as políticas de Equidade de Gênero do CAU/BR e dos Ciclos de Debates sobre a temática de gênero, raça, etnia e geracional;

e- Participar das discussões sobre a mulher e a cidade, gênero, raça, etnia e envelhecimento no campo da arquitetura e urbanismo em diversos ambientes e instâncias, contribuindo com a identificação e construção de políticas públicas que alterem a relação atual;

f- Representar e integrar a discussão com os demais grupos afins com outros Estados da União e na Federação;

g- Subsidiar a fiscalização do CAU/SP quanto ao exercício irregular e ilegal no âmbito do mercado de trabalho, no que diz respeito à equidade de gênero, raça, etnia e questões geracionais e de ciclo de vida;



h- Subsidiar as demais entidades parceiras do CAU/SP como apoio às suas atuações no mesmo âmbito.

4. RELATÓRIO DAS ATIVIDADES

4.1. Introdução

A proposta de criação da CTED previu a elaboração das seguintes Atividades:

4.1.1. Mapeamento do Perfil de Diversidades dos Arquitetos, Arquitetas e Urbanistas no Estado de São Paulo

- Fornecimento de elementos necessários para elaboração do Censo e posterior Diagnóstico a ser realizado pelo CAU/SP
- Listagem contendo campo de atuação e por regionais
- Realizar Diagnóstico Geral e por Regiões do Estado referente às Diversidades dos Profissionais

Produtos Previstos:

- Publicação do Diagnóstico para o Estado de São Paulo em formato e-book.
- Textos sobre o tema na revista Móbile e no sítio eletrônico do CAU/SP: “Desafios do mercado de trabalho”, com o objetivo de divulgar questões de Equidades e Diversidades no campo da Arquitetura e Urbanismo.

4.1.2 Mapeamento de Coletivos

- Realizar mapeamento de coletivos no Estado de São Paulo e outras UFs que abordam as temáticas trabalhadas pela CTED.
- Contato com os representantes dos coletivos para identificar questões que possam ser trabalhadas na CETD
- Contatos com grupos internacionais que abordam as temáticas trabalhadas pela CTED.
- Mapeamento de trabalhos acadêmicos sobre as temáticas trabalhadas pela CTED.
- Chamamento de trabalhos acadêmicos e outros com temas relevantes para formar coletânea em formato e-book: gênero, raça, etnia e geracional no campo da arquitetura e urbanismo.

Produtos Previstos:

- Divulgar em meios de comunicação do CAU o mapeamento identificado.
- Publicação de coletânea em formato e-book.

4.1.3 Participação em atividades interativas

- Articulação com CAU/BR e outros CAU/UF
- Participação no Ciclo de Debates do CAU/BR



- Representação e participação nas reuniões do CTEG do CAU/BR
- Articulação com a Comissão Parlamentar do CAU/SP
- Articulação com as Regionais
- Participação em eventos sobre as temáticas trabalhadas pela CTED
- Organização do Seminário do Dia Internacional das Mulheres de 2022

Produtos Esperados:

- Evento Dia Internacional das Mulheres 2022
- Relatório Síntese Final

Para a realização das Atividades foi previsto o seguinte Cronograma na Proposta da Criação da Comissão:

CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES (PREVISÃO DA PROPOSTA)												
Atividade	2021						2022					
	Jun.	Jul.	Agô.	Set.	Out.	Nov.	Dez.	Jan.	Fev.	Mar.	Abr.	Mai.
1-Mapeamento do Perfil de Diversidades dos Arquitetos, Arquitetas e Urbanistas no Estado de São Paulo												
Fornecer elementos necessários para elaboração do Censo e posterior Diagnóstico a ser realizado pelo CAU/SP	■	■										
Produção de Listagem contendo campo de atuação e por regionais			■	■								
Realizar Diagnóstico Geral e por Regiões do Estado referente às Diversidades dos Profissionais				■	■							
Produção da Publicação do Diagnóstico para o Estado de São Paulo em formato e-book					■	■						
Textos sobre o tema na revista Móbile	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
2- Mapeamento de Coletivos												
Realizar mapeamento de coletivos no Estado de São Paulo e outras UFs e contato com representantes						■	■					
Contatos com grupos internacionais que abordam as temáticas trabalhadas pela CTED.							■	■				
Mapeamento e chamamento de trabalhos acadêmicos sobre as temáticas para coletânea em formato e-book									■	■	■	
Divulgação e Publicação dos e-books												
3-Participação em atividades Interativas												
Articulação com CAU/BR e CAU/Ufs, Participação no Ciclo de Debates do CAU/BR	■	■	■	■	■	■	■					
Articulação com Comissão Parlamentar e Regionais	■	■	■	■	■	■	■					
Organização e Realização do Seminário do Dia Internacional da Mulher 2022 e Relatório Síntese									■	■		
Apresentação de relatório conclusivo das atividades para o Órgão Proponente												■



4.2. Justificativas apresentadas de não cumprimento do cronograma ou plano de ação até 23 de junho de 2022:

A CTED justificou que as atividades foram realizadas de acordo com o previsto no cronograma e no Plano de Ação. Ocorreram reuniões ordinárias no formato virtual, até dezembro de 2021, mês da realização da primeira reunião presencial da comissão. Nos meses de janeiro e fevereiro de 2022 foram retomadas as reuniões ordinárias e demais atividades da comissão, em formato virtual. Posteriormente, as reuniões ordinárias têm acontecido em formato híbrido.

Alguns ajustes temporais aconteceram devido à pandemia e ao tempo necessário de execução de processos internos no CAU/SP, que acabaram impactando nos prazos previstos para disponibilizar o Edital de Boas Práticas e o formulário DiversifiCAU, à Comunidade de Arquitetos e Urbanistas.

- O Edital de Boas Práticas se encontrava na fase de avaliação, faltando a entrega dos prêmios, com a exposição dos trabalhos premiados.
- O DiversifiCAU foi construído a partir dos critérios utilizados no I Diagnóstico de Gênero do CAU BR (https://www.caubr.gov.br/equidade/?page_id=382), foi solicitada à assessoria jurídica do CAU/SP, em 13 de setembro de 2021, a verificação de atendimento à LGPD.

Em novembro de 2021, foi construído um projeto com suas justificativas para disponibilização à comunidade de arquitetos e urbanistas. Em janeiro de 2022, obteve-se recomendações para: 1) alteração de nome do documento e 2) envio prévio aos Conselheiros, para que pudesse ser respondido internamente, serem feitas observações pelos mesmos e realizados ajustes eventuais.

Foram realizadas as adequações sugeridas, consolidado o documento e liberado no site do CAU SP, em 11 de abril de 2022.

Para que houvesse tempo para se obter um número mais expressivo de respostas, a Comissão Temporária de Equidade e Diversidade solicitou à Coordenação de Comunicação que o deixasse disponível para ser preenchido até o dia 23 de junho de 2022.

Faltava ainda a compilação dos dados após o encerramento do período de preenchimento do formulário e apresentação das informações processadas e analisadas através de e-book, conforme Plano de Ação da CTED.

Novas demandas, que não constavam no Plano de Ação, surgiram no decorrer do ano de atuação da CTED, foram incorporadas e desenvolvidas ao longo do tempo de duração da comissão, como construção de conteúdo para comemoração de datas específicas, para a produção dos dois Minidocumentários sobre a Lina e as outras relatadas acima.



A troca de informações com o interior do Estado de São Paulo, prevista no Projeto da Comissão, foi integrada no Programa CAU no Território e acompanhou os eventos nas regionais até o final do ano de 2022.

Os contatos com coletivos e outras instituições que possuem comissões ou grupos de trabalho ou estudo que tratam de assuntos equivalentes às da CTED foram iniciados em 2021, com envio de ofícios pela Secretaria da Presidência do CAU/SP para estabelecimento de contato com o Comitê de Responsabilidade Social da FIESP, com o GT Rede Feminina e o Gero Arquitetura do IAB e as Comissões da OAB: Mulher Advogada, Diversidade Racial e de Gênero, Direito da Pessoa Idosa e Igualdade Racial. Ainda em 2021, foram realizadas reuniões com representantes da Fiesp e do IAB, porém a troca de gestão na Fiesp e na OAB demandariam retomada dessas tratativas, com o objetivo de verificação de possibilidades de eventuais ações em conjunto sobre as temáticas tratadas pela CTED.

Desta forma a CTED organizou este novo cronograma para a prorrogação de prazo:

CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES REALIZADAS	PROPOSTA DE CONTINUIDADE																		
	2021						2022												
	Jul.	Ago.	Set.	Out.	Nov.	Dez.	Jan.	Fev.	Mar.	Abr.	Mai.	Jun.	Jul.	Ago.	Set.	Out.	Nov.	Dez.	
1-Mapeamento do Perfil de Diversidades dos Arquitetos e Arquitetas no Estado de São Paulo -DiversifiCAU																			
Elaborado o Questionário e enviado para Processo Interno do CAU	■	■	■																
Disponibilização Interna e Aprovação							■	■	■										
Divulgação									■										
Diponibilização para Respostas (Internamente e Externamente)			■	■	■				■	■	■								
Compilação de dados (geral e setorizado)													■	■	■	■	■		
Produção da Publicação do Diagnóstico para o Estado de São Paulo em formato e-book													■	■	■	■	■		
Textos sobre o tema na revista Móbile							■	■	■										
2- Mapeamento de Coletivos																			
Realizar mapeamento e contato com outras instituições, coletivos no Estado de São Paulo e outras UF's e contato com representantes			■	■	■									■	■	■			
Contatos com grupos internacionais que abordam as temáticas trabalhadas pela CTED.														■	■	■			
Mapeamento e chamamento de trabalhos acadêmicos -Edital de Boas Práticas																			
Premiação e Divulgação														■	■				
3-Participação em atividades interativas																			
Articulação com CAU/BR e CAU/Ufs, Participação no Ciclo de Debates do CAU/BR	■	■	■	■	■										■	■	■		
Articulação com Regionais (CAU no Território)															■	■	■	■	
Organização e Realização do Seminário do Dia Internacional da Mulher 2022																			
Apresentação de relatório conclusivo das atividades para o Órgão Proponente (CD)																			■
4- Outras Atividades																			
Mini documentários - Lina Parte 1 e 2	■	■																	
Conteúdos para Datas Comemorativas no Instagram	■	■													■	■	■	■	
Indicações para Conselheira(o) Recomenda Construção da Carta e do I Encontro da Equidade e Diversidade																			
Texto para a Revista Foco n. 62																			
Agenda 227																			
Plano de Carreira																			
Novas Demandas a partir do DiversifiCAU																			
Novas Atividades a partir da Carta da Equidade e Diversidade																			



4.3. Atividades Executadas até 23 de junho 2022:

Anteriormente à criação da Comissão, em 24 de junho de 2021, os integrantes da CTED apoiaram o CAU/SP na elaboração para as seguintes Ações:

- Conteúdo e Produção do evento Virtual do Dia Internacional das Mulheres 2021, realizados em 06 e 07 de maio e disponibilizado no Canal do Youtube do CAU-SP:
(<https://www.instagram.com/p/CMAcattFBrd/?igshid=MDJmNzVkMjY=>)

Dia 6 de maio: (<https://www.youtube.com/watch?v=XVMdFmncIyI>)



Dia 7 de maio: (<https://www.youtube.com/watch?v=VdIPSmDRgqQ>)



- **Apoio à Comunicação do CAU/SP na criação de conteúdo, ações e postagens em datas comemorativas que se referem à Equidade e Diversidade:**

- Abril Indígena, com depoimento da Conselheira Ana Ferreira:
(https://www.instagram.com/tv/CN3Zv-_IKTM/?igshid=MDJmNzVkMjY=);
- Abril Indígena, Vídeo com o Arquiteto e Urbanista José Afonso Botura Portocarrero:



(<https://www.instagram.com/tv/COImYQ8F3YB/?igshid=MDJmNzVkMjY=>);

- Abril Indígena, Vídeo da Antropóloga Sylvia Caiuby Novaes:

(<https://www.instagram.com/p/COS2vSplb1k/?igshid=MDJmNzVkMjY=>);



- Mês do Orgulho – Professor Clevio Rabelo

(<https://www.instagram.com/p/CP9KUrIFK53/?igshid=MDJmNzVkMjY=>);

- Mês do Orgulho – Clarice Carneiro

(<https://www.instagram.com/tv/CQOfj8ZIHlQ/?igshid=MDJmNzVkMjY=>);

• **Recomendações Culturais com conteúdo ligado às temáticas tratadas pela CTED, na área do Instagram do CAU/SP “A Conselheira Recomenda”:**

- Conselheira Ana Ferreira: Filme- Cachoeira de Iauaretê, em 16 de abril de 2021:

(<https://www.instagram.com/p/CNvcXyilo-3/?igshid=MDJmNzVkMjY=>);

- Conselheira Amanda Rosin: Filme- O sonho de Wadjda, e 04 de junho de 2021:

(<https://www.instagram.com/p/CPttmW9FVlO/?igshid=MDJmNzVkMjY=>);

□ Conselheira Renata Coradin: Instagram- @Arquiteturabicha, em 11 de junho de 2021: (https://www.instagram.com/p/CP_ruWtlWNm/?igshid=MDJmNzVkMjY=);

□ Conselheira Leda Rosa Van Bodegraven: Filme – Flores Raras, em 18 de junho de 2021: (<https://www.instagram.com/p/CQRVP3wlvJ9/?igshid=MDJmNzVkMjY=>);

□ Conselheira Fernanda de Macedo Haddad: Filme – Fale com as Abelhas, em 25 de junho de 2021: (<https://www.instagram.com/p/CQjIHT5FTD2/?igshid=MDJmNzVkMjY=>);

Ações após a Criação da CTED, em 24 de junho de 2021:

• Participação no Ciclo de Debates UIA 2021 em Diálogo com o Território Paulista – Diversidade e Mistura (julho 2021):

(<https://www.instagram.com/p/CR1pYdgFpSr/?igshid=MDJmNzVkMjY=>)

• Conteúdo para Ação do Dia da Mulher Negra com Depoimento da Conselheira Suplente Juliana Santos (julho 2021):

(https://www.instagram.com/tv/CRwbal_lkCT/?igshid=MDJmNzVkMjY=)



- Campanha Virtual no Instagram do Dia Nacional da Mulher Arquiteta e Urbanista (31/07/2021) com 966 Comentários e 1804 Curtidas. “Marque uma arquiteta que é referência”:
(<https://www.instagram.com/p/CSAG3sBI5IU/?igshid=MDJmNzVkMjY=>)



- **Contatos com Comissões e Grupos de Trabalhos de Outras Instituições:**

FIESP, IAB/SP e OAB/SP

Memorando CTED001-2021 de 23 de agosto de 2021.

- **Elaboração do Diagnóstico em forma de Questionário, DiversifiCAU**

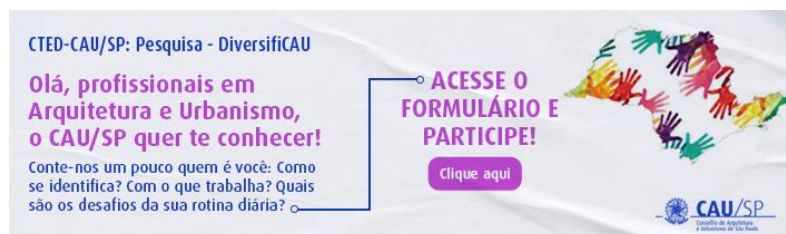
Memorando CTED003-2021 de 13 de setembro de 2021.

Incorpora questionamentos enviados pela CTA (Comissão Temporária de Acessibilidade).

Realizada a Consulta prévia entre Conselheiros do CAU/SP, em janeiro e fevereiro 2022.

Lançamento no site do CAUSP em 11 de abril de 2022

(<https://www.instagram.com/p/Ccik1XooYLM/?igshid=MDJmNzVkMjY=>)



- Conteúdo para o Dia da Consciência Negra (20/11/2021):

(<https://www.instagram.com/tv/CWgQuBDIhA1/?igshid=MDJmNzVkMjY=>)



- Colaboração para o Plano de Mobilidade da Baixada Santista, quanto Equidade e Diversidade: Memorando CTED005-2021 de 22 de novembro de 2021 contendo as proposições sugeridas pela CTED para serem consideradas.

- Conteúdo e Coordenação da Produção do Minidocumentário Lina Além do Tempo - Parte 1 (Divulgado em 5/12/2021):

(<https://www.instagram.com/tv/CXMqTz2F8Fg/?igshid=MDJmNzVkMjY=>);

(<https://www.youtube.com/watch?v=zHTq3dVTuQk>)



Lina Além do Tempo- Parte 1

587 visualizações · 3 de dez. de 2021

👍 43 🗨️ NÃO GOSTEI ➦ COMPARTILHAR ➕ SALVAR ...

- Conteúdo e Coordenação da Produção do Minidocumentário Lina Além do Tempo - Parte 2 (Divulgado em 20/03/2022):

(<https://www.instagram.com/tv/CbVHPYkg686/?igshid=MDJmNzVkMjY=>)

(<https://www.youtube.com/watch?v=YQ52tK16jKo>)



Lina Além do Tempo | Parte 2

254 visualizações · 20 de mar. de 2022

👍 16 🗨️ NÃO GOSTEI ➦ COMPARTILHAR ➕ SALVAR ...



- Elaboração do **Edital de Boas Práticas em Equidade e Diversidade**.

Aprovação pela Comissão de Exercício Profissional, conforme DELIBERAÇÃO Nº 110/2021 – CEP – CAU/SP, em 18 de outubro de 2021.

Divulgação em 24/02/2022 no Instagram:

(https://www.instagram.com/p/CaYN92do_XL/?igshid=MDJmNzVkMjY=);

Live no Instagram para Divulgação do Edital de Boas Práticas em 20 de abril de 2022:

<https://www.instagram.com/p/Cclr0RrIYIz/>

- Nota de Repúdio ao Vídeo que circulou nas redes sociais que correlacionava o acidente no metrô de SP com questões de Gênero.

(https://www.instagram.com/p/CZmpzSzhmF_/?igshid=MDJmNzVkMjY=);

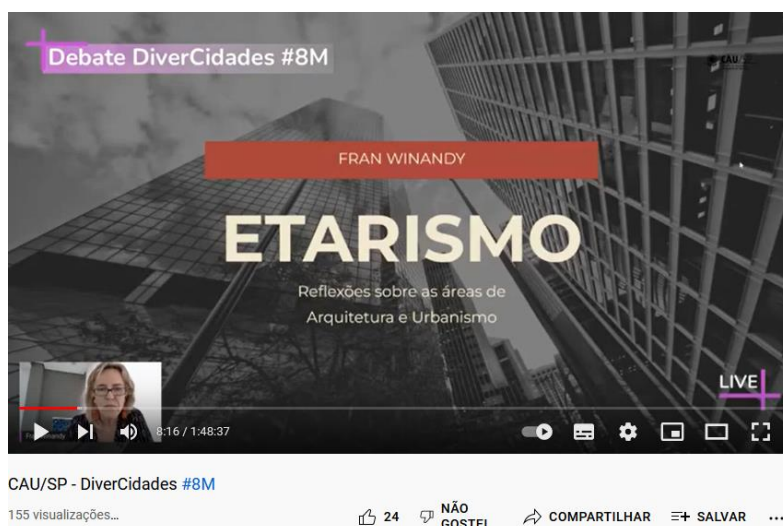
- Texto para a Revista Móvil n° 23: “Hoje é o melhor momento para se estar no mundo!”, páginas 24 a 29:

https://issuu.com/causp_oficial/docs/bx_mobile_23_mar22_5_

- Coordenação do Conteúdo para a Produção do Vídeo para o Dia Internacional da Mulher 2022 do CAU/SP, em 8 de março de 2022:

(<https://www.instagram.com/tv/Ca3AELDlwdj/?igshid=MDJmNzVkMjY=>)

- Coordenação da Produção do Debate “DiverCidades #8M” sobre Representatividade da Mulher e Espaço Urbano, em 15 de março de 2022- Comemorações estendidas do dia 8 de março: (<https://www.instagram.com/p/Ca-vnQShfZh/?igshid=MDJmNzVkMjY=>)





- Artigo para a Revista Foco n.62, janeiro – fevereiro de 2022, da Associação dos Engenheiros, Arquitetos e Agrônomos de Mogi das Cruzes (AEAMC): “Conselhos Atuam pela Participação da Atuação Feminina”:

<https://www.calameo.com/read/0055182571b6c56ccd7c2>

- Palestra sobre Equidade e Diversidade na Arquitetura e Urbanismo para a ASBEA/SP: Mês da Mulher - ASBEA-SP | Roda de Conversa, em modalidade virtual, em 18 de março de 2022

- Coordenação do Conteúdo para a Produção do Vídeo sobre Tradição Indígena em 19 de abril 2022.

Professora Renata Maria de Almeida Martins:

(<https://www.instagram.com/p/CcjFc4loyDG/?igshid=MDJmNzVkMjY=>)

(<https://www.youtube.com/watch?v=vNJsP3JTC6E>)



- Colaboração para a Agenda Urbana da CPUAT do CAU/SP, quanto Equidade e Diversidade: Memorando CTED007-2022 de 29 de abril de 2022.

- Solicitação à COA para que a CTED acompanhe o Plano de Carreiras dos Funcionários do CAU/SP, quanto Equidade e Diversidade:

Memorando CTED009-2022 de 9 de maio de 2022.

- Sugestões à CCOM para Reformulação do Site do CAU/SP:

Memorando CTED011-2022 de 19 de maio de 2022.



- Participação nas Comissões Organizadoras e Avaliadoras do Edital de Boas Práticas Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC) de Graduação em Arquitetura e Urbanismo – Nós Projetamos o Futuro- CAU/SP 2022.

Memorando CTED008-2022 de 9 de maio de 2022.

- Participação no Grupo de Trabalho Cidades e Assentamentos Sustentáveis e contribuição na elaboração de publicação, apresentando os conceitos centrais para proposta de política pública formulada a partir da Agenda 227- Prioridade Absoluta para Crianças e Adolescentes, desde abril de 2022.

- Participação nos Circuitos de Caminhadas da Bienal Travessia: Canindé (org. Fernanda Haddad), Liberdade (org. Amanda) e Ilha do Bororé (apoio Amanda).

“As travessias representam os deslocamentos forçados a que uma população é submetida: o sequestro das populações indígenas e africanas e a expulsão de seus territórios; as migrações em busca de trabalho ou de refúgio; as viagens cotidianas das populações periféricas. Como a costura de uma enorme colcha de retalhos, as travessias também podem representar o compartilhamento de experiências nos territórios. Assim, convidamos o público a atravessar a cidade a partir de fragmentos de memórias, construções e experiências coletivas”.

- **Participação no I Encontro pela Equidade e Diversidade e na Construção da Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no Conselho da Arquitetura e do Urbanismo**, em conjunto com Comissões de Diversidade do CAU/BR e outros CAU/UFs. Apresentação de Cerimônia e Leitura da Carta no evento no Dia 25 de maio de 2022.
(https://www.instagram.com/p/Cd_OYCKMsTi/)
(<https://www.youtube.com/watch?v=dOPD6HcxuV0>)



- CAU no Território Paulista – Atividades nas Cidades de:

Bauru – Conselheira Sandra Rufino,

Mogi das Cruzes – Conselheiro José Marcelo Guedes,

São José do Rio Preto – Convidada especialista Terezinha Gonzaga,

São José dos Campos – Conselheiro José Marcelo Guedes,

Ribeirão Preto – Conselheira Leda Rosa van Bodegraven.

- Recomendações Culturais com conteúdo ligado às temáticas tratadas pela CTED, na área do Instagram do CAU/SP “A Conselheira Recomenda”:

- Conselheira Suplente Juliana Santos: Revista – Mulheres da União em Luta: Na Construção do Direito à Cidade, em 27 de julho de 2021:

(<https://www.instagram.com/p/CR1HaW0lv9D/?igshid=MDJmNzVkMjY=>);

- Conselheira Suplente Vanessa Padiá de Souza: Livro – Mujeres, Casas y Ciudades: Más Allá del Umbral, em 15 de outubro de 2021:

(<https://www.instagram.com/p/CVELT0wFFBN/?igshid=MDJmNzVkMjY=>);

- Conselheira Suplente Juliana Santos: Livro – Tebas – Um Negro Arquiteto na São Paulo Escravocrata, em 19 de novembro de 2021.

(<https://www.instagram.com/p/CWeZZLSl1YJ/?igshid=MDJmNzVkMjY=>);

- Conselheira Leda Rosa van Bodegraven: Livros – História das Mulheres no Brasil (Mary del Priore) e Mulheres do Brasil – Uma história não contada (Paulo Rezzutti)

(<https://www.instagram.com/p/Ca-sOcDoyB3/?igshid=MDJmNzVkMjY=>);

- Conselheira Amanda Rosin: Livro – E eu não sou uma mulher? (Bell Hooks)

(<https://www.instagram.com/p/CbQoHathXmt/?igshid=MDJmNzVkMjY=>)

- Conselheira Renata Coradin: Livro - Política e Arquitetura: Por um Urbanismo do Comum e Ecofeminista em 10 de junho de 2022



(https://www.instagram.com/p/Ceohwyzl9_T/)

4.4 Atividades Realizadas a partir da Prorrogação de Prazo, até Dezembro 2022.

- Dia da Mulher Negra Latino – Americana e Caribenha



- Premiação dos Trabalhos Inscritos no Edital de Boas Práticas em Equidade e Diversidade, com evento realizado no salão térreo da Sede do CAUSP, com comemoração conjunta ao dia Nacional da Mulher Arquiteta e Urbanista, em 29 de julho de 2022.



- Orientações para o Programa de Necessidades da Sede do CAUSP, para serem incorporadas no Concurso de Projeto para a sede do CAUSP.
- Participação no Cau no Território em São José do Rio Preto, em julho 2022.





- Participação no evento da AEAARP, em Ribeirão Preto, I Encontro Estadual de Mulheres: “O Assédio nada Constrói”, em agosto 2022.



- Participação no Cau no Território em São José dos Campos, em agosto 2022.



- Participação no Cau no Território em Ribeirão Preto, em agosto 2022.



- Participação no Movimento Agenda 227, representando o CAUSP.
- Participação na construção do Plano de Carreiras do CAUSP



- Recomendações da CTED à COA referentes a Concursos e Processos de Seleção pelo CAUSP, em agosto de 2022, Memorando CAU/SP - CTED nº021/2022.

Contou com a participação das Conselheiras Andreia de Almeida Ortolani e Tatiana Reis Pimenta

- Acordo com Ministério Público de Bauru: CTED participa junto com CATHIS e as conselheiras da região, Andreia de Almeida Ortolani e Kelly Cristina Magalhães, que visa destinar verbas de multas para projetos sociais.

- Apoio ao Evento do Instituto Tebas, com divulgação nas mídias do CAUSP, em setembro de 2022.



- Compilação dos Dados do Diversificau.

- Palestra proferida no Evento do Mackenzie XIX Semana Viver Metr pole, sobre Cidades Inclusivas e trabalhos desenvolvidos pela Comissão Temporária de Equidade e Diversidade do CAUSP, em outubro 2022.

- Organizou junto com a Cathis, na Sede do CAUSP, da exposi o do Filme do Professor Josep Maria Montaner e Jacobo Sucari: "Lina Bo Bardi: del vidrio al barro", com posterior roda de conversa com os professores Montaner, Paulo Bruna, Ruth Verde Zein e Renato Anelli.



- Apresentação às coordenações da COA-CAU/SP e CED-CAU/SP, para integração de ações derivadas da Carta de Equidade e Diversidade no cotidiano e no Conselho de Arquitetura e Urbanismo do CAU/BR, que necessitam ter atuação através dessas comissões para implementação.
- Documento enviado à COA, através do Memorando CAU/SP – CTED nº 023/2022, com as Atribuições para a criação de uma futura Comissão Permanente de Equidade e Diversidade, como solicitado para subsidiar a revisão do RI.
- Textos e Apresentação da Compilação das Informações do Diversificau formulada para formato E-book.



- Carta ao CAU/SP com Recomendações para Equidade e Diversidade, considerando também pontos identificados na Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no Conselho Da Arquitetura e do Urbanismo, efetuada em conjunto com as comissões de Equidade e Diversidade do CAU/BR e de outras unidades federativas. Enviado o documento através do Memorando CAU/SP – CTED nº 024/2022



4.5. Análise crítica - resultados X metas

Os eventos empreendidos pela CTED e os conteúdos das postagens realizadas por esta comissão contribuíram para trazer à tona os temas sobre gênero, raça, etnia e ciclo de vida na arquitetura e urbanismo, para que haja reflexão no âmbito interno e externo ao CAU/SP.

Considerando um percentual para compreensão do andamento dos projetos internos da CTED e obtenção dos resultados, conforme abaixo:

Detalhamento da Atividade :10%

Início:25%

Metade da Produção: 50%

Encaminhado 75%

Em Finalização 90%

Finalizado 100%

Os resultados das metas propostas pela CTED, podem ser estimados conforme segue:

Edital de Boas Práticas em Equidade e Diversidade: 100%

Diversificau: 100%

CAU no Território: 100%

Eventos do Dia da Mulher: 100%

Mapeamento de Coletivos e Instituições: 25%, por ser um trabalho contínuo.

Texto para a Revista Móvil: 100%

Apoio à Comunicação em Conteúdos de Datas Específicas: 100%, até junho 2022

Participação nas discussões internas sobre Plano de Carreira: 100%

Agenda 227: 100%

Construção da Carta pela Equidade e Diversidade: 100%

5. ENCAMINHAMENTOS

Como encaminhamento, a Comissão Temporária de Equidade e Diversidade do CAU/SP, conclui as atividades previstas e solicita que seja encaminhada a implementação de uma comissão Permanente no CAUSP, a partir da próxima gestão, para discussões e aplicações de critérios de Equidade e Diversidade nos diversos aspectos do Campo da Arquitetura e Urbanismo.

De acordo com o art. 129 do Regimento Interno do CAU/SP, solicita-se o envio do presente relatório ao Conselho Diretor e à Presidência do CAU/SP, para apreciação e providências cabíveis.



Integrantes da CTED:

Conselheiras (os) Titulares/Suplentes

Leda Rosa van Bodegraven (Coordenação) / Sofia Puppini Rontani

Amanda Rosin de Oliveira (Coordenação Adjunta) / Rivanise Couto

Fernanda de Macedo Haddad / Melyssa Maila de Lima Santos

Fernanda Menegari Querido / Larissa Francez Zarpelon

Paula Rodrigues de Andrade

Renata Frago Coradin / Aline Alves Anhesin

José Marcelo Guedes / Airlana Fernandes Silva Polzatto

Membros Especialistas

Terezinha de Oliveira Gonzaga

Juliana Souza Santos

Membros até 23 de junho de 2022

Sandra Aparecida Rufino / Vanessa Padiá de Souza

Ana Claudia de Souza Ferreira

São Paulo, 08 de dezembro de 2022.

Leda M L F Rosa van Bodegraven

Coordenadora da CTED-CAU/SP– Comissão Temporária de Equidade e Diversidade do
CAU/SP