

Balanço Geral  
CAU/SP  
Gestão  
2021-2023







CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO DE SÃO PAULO (CAU/SP) GESTÃO 2021-2023

CONSELHEIRAS FEDERAIS

Nadia Somekh, Titular (Presidente CAU/BR)  
Helena Aparecida Ayoub Silva, Suplente

CONSELHO DIRETOR

Catherine Otondo, Presidente  
Poliana Risso Silva Ueda, Vice-presidente  
Ana Lúcia Cerávolo, Coordenadora CEF  
Denise Antonucci, Coordenadora Adjunta CEF  
Camila Moreno de Camargo, Coordenadora CED  
Nalligia Tavares de Oliveira Tavares, Coordenadora Adjunta CED  
Fernanda Menegari Querido, Coordenadora CEP  
Consuelo Aparecida Gonçalves Gallego, Coordenadora Adjunta CEP  
Angela Golin, Coordenadora CF  
Sálua Kairuz Manoel, Coordenadora Adjunta CF  
Rossella Rossetto, Coordenadora COA  
Amanda Rosin de Oliveira, Coordenadora Adjunta COA  
Renata Alves Sunega, Coordenadora CPF  
Bárbara Emilia Kemp Dugaich Auto, Coordenadora Adjunta CPF

COMISSÃO DE ENSINO E FORMAÇÃO DO CAU/SP (CEF – CAU/SP)

Ana Lúcia Cerávolo, Titular (Coordenadora)  
Tatiana de Souza Gaspar, Suplente  
Denise Antonucci, Titular (Coordenadora Adjunta)  
Maria Cristina da Silva Leme, Suplente  
Ana Paula Preto Rodrigues Neves, Titular  
Livia Louzada de Toledo Pugliese, Suplente  
Analia Maria Marinho de Carvalho Amorim, Titular  
Ana Beatriz Goulart de Faria, Titular em exercício  
Arlete Maria Francisco, Titular  
Tamires Noely Gomes de Oliveira, Suplente  
Cassia Regina Carvalho de Magaldi, Titular  
Leila Regina Diegoli, Suplente  
Danila Martins de Alencar Battaues, Titular  
Renato Matti Malki, Suplente  
Delcimar Marques Teodozio, Titular  
Maria Cristina Pinheiro Machado Sanches, Suplente  
Fernanda de Macedo Haddad, Titular  
Melyssa Maila de Lima Santos, Suplente  
Fernando Netto, Titular  
Luiz Fernando Gentile, Suplente  
Jose Roberto Merlin, Titular  
Teresinha Maria Fortes Bustamante Debrassi, Suplente  
Kelly Cristina Magalhães, Titular  
Jennifer Talita Pereira, Suplente  
Monica Antonia Viana, Titular  
Mariana Correa Madureira Guimarães, Suplente  
Paula Raquel da Rocha Jorge, Titular  
Larissa Garcia Campagner Arcuri, Suplente  
José Roberto Geraldine Junior, Titular  
Saide Kahtouni, Suplente  
Vanessa Gayego Bello Figueiredo, Titular  
Adriana Corsini Menegolli, Suplente

COMISSÃO DE ÉTICA E DISCIPLINA DO CAU/SP (CED – CAU/SP)

Camila Moreno de Camargo, Titular (Coordenadora)  
Beatriz Aied, Suplente  
Nalligia Tavares de Oliveira Tavares, Titular (Coordenadora Adjunta)  
Dania Brajato, Suplente  
Carina Costa Correa, Titular  
Thais Borges Martins Rodrigues, Suplente  
Carina Serra Amancio, Titular  
Carolina Heldt D'Almeida, Suplente  
Gabriela Katie Silva Morita, Titular  
Maria Eneida Barreira, Suplente  
Jose Marcelo Guedes, Titular  
Airlana Fernandes Silva Polzatto, Suplente  
Luiz Antonio de Paula Nunes, Titular  
Natália Costa Martins, Suplente  
Márcia Helena Souza da Silva, Titular  
Denise Elaine Simões de Sá, Suplente  
Maria Alice Gaiotto, Titular  
Poliana Risso Silva Ueda, Titular  
Maira de Camargo Barros, Suplente  
Ronaldo José da Costa, Titular  
Luiz Antonio Raizzaro, Suplente

COMISSÃO DE EXERCÍCIO PROFISSIONAL DO CAU/SP (CEP – CAU/SP)

Fernanda Menegari Querido, Titular (Coordenadora)  
Larissa Francez Zarpelon, Suplente  
Consuelo Aparecida Gonçalves Gallego, Titular (Coordenadora Adjunta)  
Stefania Dimitrov, Suplente  
Amarilis da Silveira Piza de Oliveira, Titular  
Maria Stella Tedesco Bertaso, Suplente  
Débora Sanches, Titular  
Viviane Manzione Rubio, Suplente  
Edison Borges Lopes, Titular  
Caio Bacci Marin, Suplente  
Jaqueline Fernandez Alves, Titular  
Clarissa Duarte de Castro Souza, Suplente  
Marcelo de Oliveira Montoro, Titular  
Maria Jocelei Steck, Suplente  
Márcia Mallet Machado de Moura, Titular  
Victor da Costa, Suplente  
Renata Ballone, Titular  
Claudia Maria Lima Ribeiro, Suplente  
Renata Fragoso Coradin, Titular  
Aline Alves Anhesim, Suplente  
Soriedem Rodrigues, Titular  
Wilton Flavio Camoleze Augusto, Suplente  
Viviane Leão da Silva Onishi, Titular  
Maria Ermelina Brosch Malatesta, Suplente

COMISSÃO DE FISCALIZAÇÃO DO CAU/SP (CF – CAU/SP)

Angela Golin, Titular (Coordenadora)  
Salua Kairuz Manoel, Titular (Coordenadora Adjunta)  
Catherine D'Andrea, Suplente  
Ailton Pessoa de Siqueira, Titular  
Flavia Regina de Lacerda Abreu Hartmann, Suplente  
Ana Claudia de Souza Ferreira, Titular  
Paula Rodrigues de Andrade, Titular em exercício  
Ana Claudia Fernandes Maciel, Titular  
Camila Campos Tavares Carvalho, Suplente  
Debora Tognozzi Lopes, Titular  
Lais Silva Amorim, Suplente  
Elena Olsazek, Titular  
Ligia Rocha Rodrigues, Suplente  
Maurílio Ribeiro Chiaretti, Titular  
Mariana Esteveo de Souza, Suplente  
Nilson Ghirardello, Titular  
Helio Hirao, Suplente  
Paula Fernanda Faria Rodrigues, Titular  
Gabriela Gonçalves Franco, Suplente  
Paulo Marcio Filomeno Mantovani, Titular  
Jose Augusto das Graças, Suplente

COMISSÃO DE ORGANIZAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DO CAU/SP (COA – CAU/SP)

Rossella Rossetto, Titular (Coordenadora)  
Elisabete França, Suplente  
Amanda Rosin de Oliveira, Titular (Coordenadora Adjunta)  
Rivanise Couto, Suplente  
Afonso Celso Bueno Monteiro, Titular  
Fabiana Zanquetta de Azevedo, Suplente  
André Luis Queiroz Blanco, Titular  
Fernando Rodrigues Neto, Suplente  
Andreia de Almeida Ortolani, Titular  
Letícia Tamisari Ferreira, Suplente  
Ederson da Silva, Titular  
Denise Carvalho Schneider, Suplente  
Flavia Taliberti Pereto, Titular  
Raquel Furtado Schenkman Contier, Suplente  
José Luiz Lemos da Silva Neto, Titular  
Marcio Macedo Porto, Suplente  
Leda Maria Lamanna Ferraz Rosa Van Bodegraven, Titular  
Sofia Puppini Rontani, Suplente  
Maria Isabel Rodrigues Paulino, Titular  
Viviane de Andrade Sá, Suplente  
Samira Rodrigues de Araujo Batista, Titular  
Carmela Medero Rocha, Suplente  
Tatiana Reis Pimenta, Titular  
Geise Brizotti Pasquotto, Suplente  
Vitor Chinaglia Junior, Titular  
Daniella Farias Scarassatti, Suplente

COMISSÃO DE PLANEJAMENTO E FINANÇAS DO CAU/SP (CPFI – CAU/SP)

Renata Alves Sunega, Titular (Coordenadora)  
Danielle Skubs, Suplente  
Barbara Emilia Kemp Dugaich Auto, Titular (Coordenadora Adjunta)  
Claudia Andreoli Muniz, Suplente  
Bruna Beatriz Nascimento Fregonezi, Titular  
Rayssa Saidel Cortez, Suplente  
Daniel Passos Proença, Titular  
Maria do Carmo Cassani Lopes Soeiro, Suplente  
Fernanda Simon Cardoso, Titular  
Juliana Souza Santos, Suplente  
Gustavo Ramos Melo, Titular  
Bruno Ghizzellini Neto, Suplente  
Maria Teresa Diniz dos Santos Maziero, Titular  
Maria Teresa Cardoso Fedeli, Suplente  
Maria Eduarda Curio Alcantara e Silva, Titular  
Carolina Dondice Cominotti, Suplente  
Paulo Machado Lisboa Filho, Titular  
Milene Sabbag Abila Scala, Suplente  
Jose Renato Soibelman Melhem, Titular  
Carolina Ribeiro Simon, Suplente  
Rosana Ferrari, Titular  
Juliana Binotti Pereira Scariato, Suplente  
Sandra Aparecida Rufino, Titular  
Vanessa Padia de Souza, Suplente  
Vera Lúcia Blat Migliorini, Titular  
Debora Prado Zamboni, Suplente

# Apresentação

Este documento é uma compilação de ações da gestão 2021-2023, executadas pelo trabalho de conselheiras e conselheiros, e que foram realizadas a partir das Comissões [Ordinárias, Especiais e Temporárias].

A estrutura teve como base o Planejamento Estratégico do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de São Paulo - CAU/SP, aprovado em março de 2022.

Portanto, os itens são o reflexo das ações estratégicas que foram articuladas no triênio, considerando as aspirações do Conselho.

Os relatórios de cada Comissão, apresentando o detalhamento dos Planos de Ação executados entre 2012-2023, constam ao final da publicação.

BOA LEITURA!

# Sumário

6	Presente e Futuro
8	A gestão 2021-2023
14	Monitoramento de projetos (junho 2022)
15	Monitoramento de projetos (dezembro 2022)
16	Monitoramento de projetos (junho 2023)
17	Monitoramento de projetos (dezembro 2023)
	<u>CAU/SP para Valorização dos Profissionais</u>
18	1. Redução no prazo de atendimento dos serviços finalísticos
20	2. Ações de Orientação
22	3. Ações de Valorização e Capacitação
	<u>CAU/SP para Valorização da Profissão</u>
24	1. Fiscalização Profissional
26	2. Reconhecimento da Profissão
28	3. Ampliação de Saberes Profissionais
30	4. Ações junto ao Poder Público
	<u>CAU/SP Fortalecimento Institucional</u>
32	1. Casas da Arquitetura e Urbanismo
34	2. Tecnologia da Informação e Comunicação
36	3. Gestão Estratégica de Pessoas
38	4. Aprimoramento de fluxos, processos e procedimentos
	<u>CAU/SP para Sociedade</u>
40	1. Fomentos
42	2. Diversidade



O CAU/SP tem, hoje, uma condição institucional consolidada e reconhecida pela sociedade fruto do trabalho intenso de todas as gestões que, a partir da lei federal nº 12.378/2010, construíram a nossa história.

A Gestão 2021-23 reconhece esta condição e a importância de dar uma direção às ações do Conselho, almejando a ampliação da sua presença no cotidiano dos profissionais de arquitetura e urbanismo, a representatividade dos diversos perfis de atuação e a valorização e fortalecimento da profissão junto à sociedade. Para tal precisaríamos de um projeto, um plano capaz de articular as atividades internas e externas do Conselho em ações programáticas consequentes, transversais e mensuráveis. Foi assim que - já no primeiro ano de trabalho - elaboramos o nosso Planejamento Estratégico, que se constituiu como ferramenta preciosa da gestão, combinando ações entre as Comissões, corpo funcional e diversos setores da sociedade, sobretudo as Instituições de Ensino Superior (IES) e setores ligados à gestão pública.

Diante dos atuais tempos turbulentos, da ampliação das desigualdades, da crise climática e urbana, sabemos que o projeto é uma ferramenta privilegiada de ação, pois possui perspectiva multidisciplinar, essência crítica e formuladora de soluções inclusivas e aderentes ao território. Nesse contexto, o presente relatório apresenta as aspirações, projetos, metas e resultados alcançados pela gestão de forma coletiva, horizontal e articulada, ao dos últimos três anos.

O CAU/SP é hoje uma instituição forte, aberta e bem estruturada. A partir do Planejamento Estratégico construído e aplicado por esta gestão, além da Agenda de Futuro para a Arquitetura e Urbanismo que compartilhamos como legado para o Conselho em um horizonte de 10 anos, o CAU/SP é capaz de seguir em frente, enquanto instância articuladora voltada à qualificação do exercício profissional, da regulação, da fiscalização e da ética, contribuindo com a difusão da importância da profissão bem como a promoção de direitos fundamentais de todas e todos.

Catherine Otondo  
Presidente do CAU/SP (2021-2023)

# Presente e Futuro





## FUNÇÃO SOCIAL DOS PROFISSIONAIS DE ARQUITETURA E URBANISMO

A dimensão social do exercício profissional em Arquitetura e Urbanismo constitui compromisso individual e coletivo inerente ao pensar e fazer arquitetônico e urbanístico. Desta forma, contribui com o enfrentamento e reversão das profundas inequidades que caracterizam, estruturalmente, nossa conjuntura política, social, econômica e cultural.

Neste âmbito, é papel do Conselho dialogar e sensibilizar os profissionais, as instituições públicas, as entidades privadas, as organizações da sociedade civil, as Instituições de Ensino Superior (IES) e a sociedade. Para tanto, torna-se necessária uma série de ações articuladas de aproximação, orientação e comunicação, que vão desde eventos, publicações em mídias sociais e impressas, campanhas, até tratativas com diferentes agentes públicos e privados. Nestes três anos, atingimos cerca de milhares de pessoas.

A aproximação do CAU/SP com Secretarias Municipais e Estaduais, por meio de reuniões e Acordos de Cooperação Técnica, permitiu ao Conselho afirmar o papel de profissionais de Arquitetura e Urbanismo no Setor Público, bem como defender a não bitributação do ISS e a cobrança indevida do CCM por parte de alguns municípios, contribuindo com o cotidiano de profissionais autônomos e de escritórios.

O CAU/SP foi criado junto com o CAU/BR e os demais Conselhos de Arquitetura e Urbanismo dos Estados e do Distrito Federal (CAU/UF) por meio da Lei Federal nº 12.378, promulgada em 31 de dezembro de 2010, com a função de “orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de arquitetura e urbanismo, zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe em todo o território nacional, bem como pugnar pelo aperfeiçoamento do exercício da arquitetura e urbanismo” (§ 1º do Art. 24º da Lei 12.378/2010). A partir destas finalidades, o Conselho é composto atualmente por 77 Conselheiros Titulares, mais 77 Conselheiros Suplentes, que, organizados em Comissões Ordinárias, Especiais e Temporárias, definem a atuação do Conselho junto aos profissionais e sociedade. Trata-se, portanto, de um conselho jovem, com pouco mais de uma década de existência e apenas quatro gestões, dedicadas principalmente à sua implantação. É o momento, agora, que o Conselho dá passos para uma nova fase, a de consolidação do conselho junto à sociedade

Em transformação, e buscando o fortalecimento dos processos democráticos, horizontais e coletivos de gestão, entendemos necessária a pactuação das ações prioritárias do Conselho para um período de três anos. Desta forma, construímos um Planejamento Estratégico, estruturado por cinco Aspirações, cinco Eixos Norteadores, quatro Programas e 13 Projetos Estruturantes. E não é por acaso que estes elementos estratégicos estabelecem pontes e conexões a partir de uma lógica “circular”, “sem cantos”, mas contínua, consistente, dinâmica e incremental.

Hoje é possível refletir e ponderar sobre a atuação do Conselho nos últimos anos, no que diz respeito a cada uma das Aspirações lançadas, tomadas como princípios que orientam os processos e ações em direção ao horizonte pactuado; de modo integrado com os Eixos Norteadores que, na forma de verbos-ação, articulam e tornam tangíveis as Aspirações, Programas e Projetos Estruturantes.

# A gestão 2021-2023

Conselho Diretor do CAU/SP  
Gestão 2021-2023

## DIVERSIDADE DA PROFISSÃO E DOS PROFISSIONAIS

Hoje temos mais de 67 mil profissionais de Arquitetura e Urbanismo registrados no CAU/SP, representando cerca de um terço de todos os registrados no país. Na última década, presenciamos mudanças profundas no mercado de trabalho da Arquitetura e Urbanismo, que resultaram em novos modelos de emprego e prática profissional. Essas transformações, por vezes, levaram à precarização das condições de trabalho, especialmente para profissionais do sexo feminino. Além disso, houve uma expansão significativa da oferta de cursos de graduação em Arquitetura e Urbanismo na modalidade de ensino à distância em São Paulo.

Esse cenário enfatiza a importância, os desafios e a responsabilidade do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de São Paulo (CAU/SP). Isso requer que o CAU/SP implemente ações de reestruturação organizacional, funcional e de pessoal para garantir o cumprimento de suas finalidades, com foco no interesse público e dos profissionais de Arquitetura e Urbanismo.

Para alcançar as metas institucionais do CAU/SP, é crucial criar uma cultura de coleta, organização e análise de dados, garantindo que decisões, ações, programas e políticas se baseiem em informações sólidas e de qualidade. Desde o início da atual gestão do CAU/SP (2021-2023), os órgãos colegiados e unidades organizacionais do Conselho reforçaram a importância desse tipo de ação estratégica, permitindo uma análise mais profunda de diversas áreas de atuação do Conselho, incluindo a formulação de políticas para valorizar a formação e a prática profissional, a identificação de demandas dos profissionais e a melhoria das ações de orientação, regulamentação e fiscalização da prática profissional.

Cabe valorizar o Projeto como ferramenta fundamental ao exercício profissional e à sua função social. Ao longo desta Gestão, conduzimos o Concurso Público Nacional de Arquitetura destinado à Reforma do edifício-sede do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de São Paulo (CAU/SP), culminando na seleção de um projeto vencedor dentre 29 propostas submetidas. Este concurso não apenas viabilizou a perspectiva de futura reforma de nossa sede localizada na Rua Quinze de Novembro, na capital paulista, mas também serviu como um instrumento de promoção e divulgação dessa modalidade de contratação, que amplia as oportunidades de participação de escritórios de Arquitetura e Urbanismo.

Em paralelo à realização do Concurso e ao desenvolvimento dos projetos executivos e complementares, lançamos mão da sede do CAU/SP no Triângulo Histórico da cidade de São Paulo, projetada pelo escritório técnico F. P. Ramos de Azevedo & Cia como uma oportunidade, como uma ferramenta potente para discutir e propor a valorização e difusão do patrimônio cultural e da Arquitetura e Urbanismo para todas e todos. Nesse contexto, “abrimos as portas para a cidade”, promovendo uma série de ocupações, ativações, intervenções artísticas, exposições, discussões, percursos e travessias urbanas que, de maneira contínua e persistente, atingiram milhares de pessoas e começam a transformar nossa sede em um espaço de encontro e referência para os profissionais de Arquitetura e Urbanismo e para a sociedade em geral. É com esse mesmo espírito que o mobiliário projetado para o térreo do edifício, que permanece com as portas abertas, ganha a rua todos os dias, promovendo sombra e descanso para as pessoas que transitam no calçadão.

A valorização da Arquitetura e Urbanismo foi também realizada em âmbito estadual, por meio de chamamentos públicos de difusão, acervo e memória, com um total de mais de 1 milhão de reais de fomento, voltados à organização, preservação e divulgação de acervos de profissionais, publicações, exposições, cursos e produções audiovisuais.



## ARQUITETURA E URBANISMO COMO POLÍTICA DE ESTADO

A Arquitetura e Urbanismo desempenha papel importante na estruturação do território e na espacialização das políticas públicas – em suas múltiplas escalas, articulações e esferas de atuação –, com papel-chave na constituição do Estado.

O Conselho, em diálogo com suas finalidades pre-cípua, realiza ações orientativas e de fomento que contribuem com o fortalecimento da Arquitetura e Urbanismo como política de Estado.

Construímos um conjunto de manuais e guias que, sob diferentes perspectivas e voltados a profissionais e instituições públicas, orientam acerca do exercício ético e qualificado da Arquitetura e Urbanismo em uma dimensão pública. O “Guia de ATHIS para os municípios” e “Manual de Orientação às Políticas Municipais de Preservação do Patrimônio Cultural”, por exemplo, são voltados ao Setor Público e alcançaram quase 8 mil acessos em suas versões digital e impressa. Já o “Manual de Orientação Profissional - o arquiteto e urbanista e o patrimônio cultural” é voltado para profissionais em geral e atingiu cerca de 3,5 mil pessoas.

Essas publicações são parte de uma estratégia mais ampla de interação e aproximação do Conselho com os agentes envolvidos nas tomadas de decisão e na sua implementação. De forma complementar, o CAU/SP atua diretamente junto aos dirigentes municipais e estaduais, além de aumentar para 58 o número de representantes indicados para Conselhos Municipais no estado de São Paulo. Também realizamos orientações ao exercício profissional sobre o Registro de Responsabilidade Técnica (RRT) no serviço público.

O primeiro passo é: reconhecer e revelar. Para tanto, realizamos um diagnóstico dos perfis profissionais e das Instituições de Ensino Superior do estado de São Paulo, bem como sua percepção em relação ao Conselho e à prática profissional. Este diagnóstico torna palpáveis questões e desafios muitas vezes já sentidos ou vistos no dia a dia profissional e, desta forma, serve como ferramenta institucional para a atuação do CAU/SP nos próximos anos.

Além disso, vivemos um momento histórico que demanda o reconhecimento e a reparação de uma série de vozes e processos que foram contínua e persistentemente apagados e invisibilizados. Esta afirmação vale sob uma perspectiva humana, e também profissional. Nos últimos anos, o Conselho tem buscado reconhecer, valorizar, defender e promover a diversidade e equidade de gênero, raça, deficiência, etária, social; e dos diferentes campos de atuação profissional, além das especificidades territoriais do estado de São Paulo.

Na perspectiva de incluir e valorizar, o CAU/SP, em alinhamento com CAU/BR e outros CAU/UF, criou uma comissão temporária de equidade e diversidade, e a partir da aprovação do Novo Regimento Interno, instituiu uma comissão permanente de políticas afirmativas.

Na perspectiva profissional, o CAU/SP construiu, fortaleceu e consolidou chamadas públicas de reconhecimento, premiação e fomento com o objetivo de valorizar e promover os diferentes campos de atuação profissional, considerando as demandas profissionais e da sociedade. Se por um lado fomentamos projetos de Assistência Técnica para Habitação de Interesse Social (ATHIS) e para Preservação do Patrimônio Cultural (PAT-Cultural), por outro destinamos mais de 400 mil reais para cursos de capacitação focados no cotidiano profissional, como gerenciamento profissional, gestão de escritórios, arranjos profissionais e uso de tecnologias e ferramentas inovadoras, considerando os diferentes campos e atribuições profissionais do arquiteto e urbanista, além do CAU Capacita, voltado à capacitação em Normas, Cursos de Tecnologia e Inovação, Planejamento e Orçamento de Obras. Estabelecemos também apoios institucionais, com a CASACOR São Paulo por exemplo, voltados aos profissionais de Arquitetura de Interiores, que são cerca de 62% no estado (CAU/BR, 2021).

## GESTÃO DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA E TRANSPARENTE

O funcionamento rotineiro do Conselho impacta diretamente a execução de suas finalidades. A partir do Planejamento Estratégico, realizamos uma série de ações para fortalecer e descentralizar os mecanismos de gestão e operação, tendo em vista uma atuação mais eficiente, efetiva, eficaz, acessível, inclusiva e plural, considerando as heterogeneidades e especificidades regionais.

A interface do Conselho com profissionais e sociedade está agora alinhada às demandas e possibilidades do século XXI. Novas tecnologias foram empregadas para a construção de uma plataforma multicanal que transformará a experiência no atendimento do Conselho, de forma ágil e automatizada. E com a revisão da Carta de Serviços, já reduzimos o tempo de atendimento para serviços finalísticos. A inovação tecnológica é também aplicada a nível interno, na plataforma de gerenciamento e prestação de contas de Conselheiros.

No nível operacional, investimos mais de 5,8 milhões na renovação do parque tecnológico, com a automação de fluxos de processos, análise de dados para monitoramento, modernização da infraestrutura de tecnologia de informação, desde construção de plataforma digital, serviços de internet e PABX na nuvem, até a aquisição de equipamentos como notebooks e celulares, fundamentais para a eficiência, eficácia e efetividade das ações do Conselho.

De modo a ampliar a transparência dos processos realizados pelo Conselho, revisamos o site, com a aplicação de nova identidade visual e atendimento a critérios de acessibilidade, além do Portal da Transparência, aprimorando a experiência do usuário e facilitando sua participação. Com o objetivo de dialogar e sensibilizar, incluir e valorizar, construímos uma nova Política Editorial para Revista Móbile, estruturada principalmente por uma Chamada Aberta de trabalhos textuais e visuais. Este novo projeto editorial e visual foi premiado na Bienal Panamericana de Arquitectura de Quito (BAQ 2022).

No território paulista, avançamos ao orientar e fiscalizar, construímos o conceito das casas de arquitetura, espaços de referência voltados ao atendimento, orientação e encontro de profissionais e sociedade, além da assinatura de Protocolos de Intenção e execução de Acordos de Cooperação Técnica com Prefeituras e Consórcios Paulistas, em um total de dois acordos e sete protocolos de intenções até o final de



## INTEGRAÇÃO ENTRE PRÁTICA E FORMAÇÃO

2023, com foco nas atividades de Fiscalização e promoção de ATHIS. Promovemos ações junto a quase um terço dos municípios do Estado de São Paulo para receberem ações do CAU/SP até o final de 2023. Vale destacar o exemplo de Suzano, que permite a troca de informações georreferenciadas que qualificam as atividades fiscalizatórias do Conselho. Ainda em relação à Fiscalização, contratamos, via Concurso, novos fiscais que já foram capacitados de forma qualificada e transversal. Um grande esforço tem sido, de fato, a modernização da fiscalização, com a priorização de ações integradas e transversais, orientadas por uma atuação proativa, educativa e preventiva.

A revisão do Regimento Interno do CAU/SP e a criação de um Plano de Cargos e Salários para os funcionários constituem ações importantes que tomamos para o futuro do Conselho, do nível estratégico ao operacional.

O Regimento Interno aprovado em maio de 2023 foi alterado para atualizar a organização do conselho frente às novas demandas e para instituir uma forma de gestão com maior participação dos conselheiros. Instituiu outras instâncias para além das existentes, como o Fórum de Comissões e as Câmaras Temáticas, bem como quatro novas Comissões Permanentes: Comissão de Assistência Técnica para Habitação de Interesse Social; Comissão de Comunicação; Comissão de Políticas Afirmativas; e Comissão de Relações Institucionais. Trouxe também alterações ao organograma do Conselho, o que permitirá transformações na governança e gestão nos próximos anos.

Em relação aos colaboradores do CAU/SP, atingimos a meta de 69% dos cargos de livre provimento do CAU/SP ocupados por profissionais que se identificam como mulheres e 22% por profissionais que se autodeclaram preta(os), parda(os) ou indígenas. Também fortalecemos o Conselho, institucionalmente, por meio do aprimoramento contínuo e capacitação anual dos colaboradores, tendo em média 72% dos empregados capacitados.

E na gestão fomos reconhecidos consecutivamente na Conferência Nacional dos Conselhos Profissionais, por nosso Planejamento Estratégico em 2022 e pelas ações exitosas na cobrança de inadimplentes em 2023.

De acordo com o INEP, em 2021, o estado de São Paulo possuía 155 cursos de nível superior. Hoje, de acordo com o MEC, temos 162 cursos presenciais em funcionamento no estado, dentre as 204 IES registradas, além de outras 30 instituições com cursos exclusivamente na modalidade de ensino a distância (EAD). E, nos últimos cinco anos, o número de vagas autorizadas para cursos presenciais de Arquitetura e Urbanismo aumentou 16%.

Nesta perspectiva, temos avançado, dentro das competências do CAU/SP segundo a deliberação nº 076/2021 CEF-CAU/SP, na realização de procedimentos de análise técnica dos projetos pedagógicos dos cursos de arquitetura e urbanismo, junto ao fortalecimento do diálogo com as instituições de ensino superior, considerando o reatamento da qualidade do ensino no exercício das atribuições profissionais.

É importante salientar que apenas 43% dos profissionais paulistas realiza algum tipo de formação após a conclusão de sua graduação (CAU/BR, 2021). Dada a natureza do registro profissional automático, de acordo com a resolução nº 32 de 2 de agosto de 2012, e as especificidades do ensino de Arquitetura e Urbanismo hoje, é incumbência do Conselho promover ações contínuas de orientação e capacitação profissional. Isso permite que os profissionais de Arquitetura e Urbanismo desempenhem plenamente suas responsabilidades profissionais, de maneira eficaz e responsável perante a sociedade. Desta forma, esperamos reduzir o número de denúncias e fortalecer o caráter preventivo, orientativo e educativo da fiscalização.

## FUTURO

Na Arquitetura e Urbanismo é fundamental reconhecer e valorizar a indissociabilidade entre “Prática” e “Formação”, que são partes de um mesmo processo, de reflexão e ação. Nesse contexto, temos construído o papel do Conselho como articulador entre as IES e o Poder Público, envolvendo profissionais e comunidades locais na promoção da Residência Técnica em Arquitetura e Urbanismo. A partir de consultas públicas, tratativas e eventos, o CAU/SP realizou em 2022 e 2023 chamadas públicas de fomento que permitiram a promoção de quatro experiências de Residência Técnica junto ao Setor Público, distribuídas na Baixada Santista, Taboão da Serra, Diadema e na capital paulista, com um investimento de mais de 700 mil reais. E agora, a partir de assinatura de Acordos de Cooperação Técnica com instituições públicas e da autorização do CAU/BR, damos um novo passo à implementação da Residência Técnica pelo CAU/SP, em vias da concessão de bolsas aos residentes e do processo de sua regulamentação como política pública.

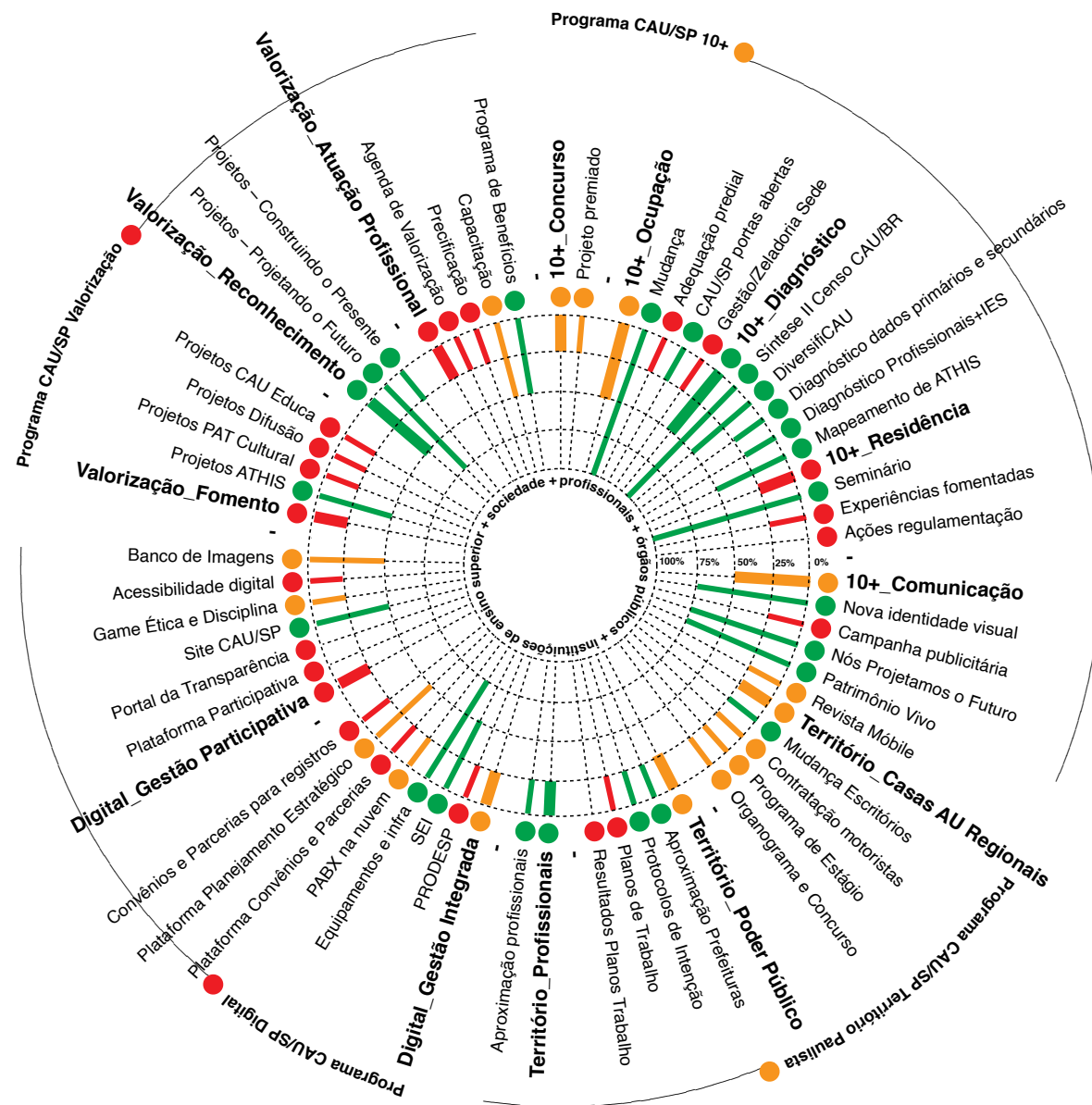
A qualificação do exercício profissional também tem sido possível por meio da utilização de tecnologia no desenvolvimento de ferramentas orientativas, como o Aplicativo de Ética e Disciplina, voltado à capacitação dos profissionais de Arquitetura e Urbanismo no que se refere à conduta profissional e à divulgação do Código de Ética do CAU/BR de forma ampliada; além de cursos de capacitação fomentados pelo CAU/SP ou realizados no âmbito de Acordos de Cooperação, como é o caso da Defensoria e SEBRAE; editais integrados de reconhecimento de boas práticas no campo da Arquitetura e Urbanismo, englobando Trabalhos de Conclusão de Curso (TCCs) desenvolvidos por estudantes (Prêmio Projetando o Futuro), e projetos elaborados por profissionais (Prêmio Construindo o Presente); e notas técnicas desenvolvidas pelas Comissões e Áreas Finalísticas com o objetivo de orientar o dia a dia dos profissionais de Arquitetura e Urbanismo.

Este conjunto de perspectivas, objetivos, realizações e encaminhamentos mostra a potência e a importância do pensar e fazer estrategicamente. Entendemos que além de construir programas e projetos prioritários por Gestão, o Conselho deve estabelecer e perseguir objetivos e metas que atendam aos profissionais, ao exercício ético e qualificado e à sociedade em horizontes mais amplos e que garantam a aplicabilidade e efetividade das ações.

Hoje, de forma complementar e articulada ao presente relatório, lançamos também uma Agenda de Futuro para a Arquitetura e Urbanismo, considerando o papel institucional do CAU/SP para os próximos 10 anos. Desta forma compartilhamos, como legado, uma série de perspectivas de futuro. Futuro para os profissionais de Arquitetura e Urbanismo. Futuro para as(os) estudantes de Arquitetura e Urbanismo. Futuro na relação com as instituições públicas, entidades privadas, conselhos e organizações da sociedade civil em interface com a Arquitetura e Urbanismo. Futuro para a sociedade, em busca da construção de cidades que sejam espaços de viver equilibrados, justos, saudáveis, acolhedores e pacíficos.

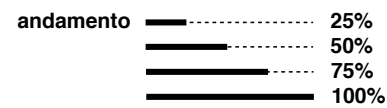


monitoramento de projetos e entregas  
01.07.2022

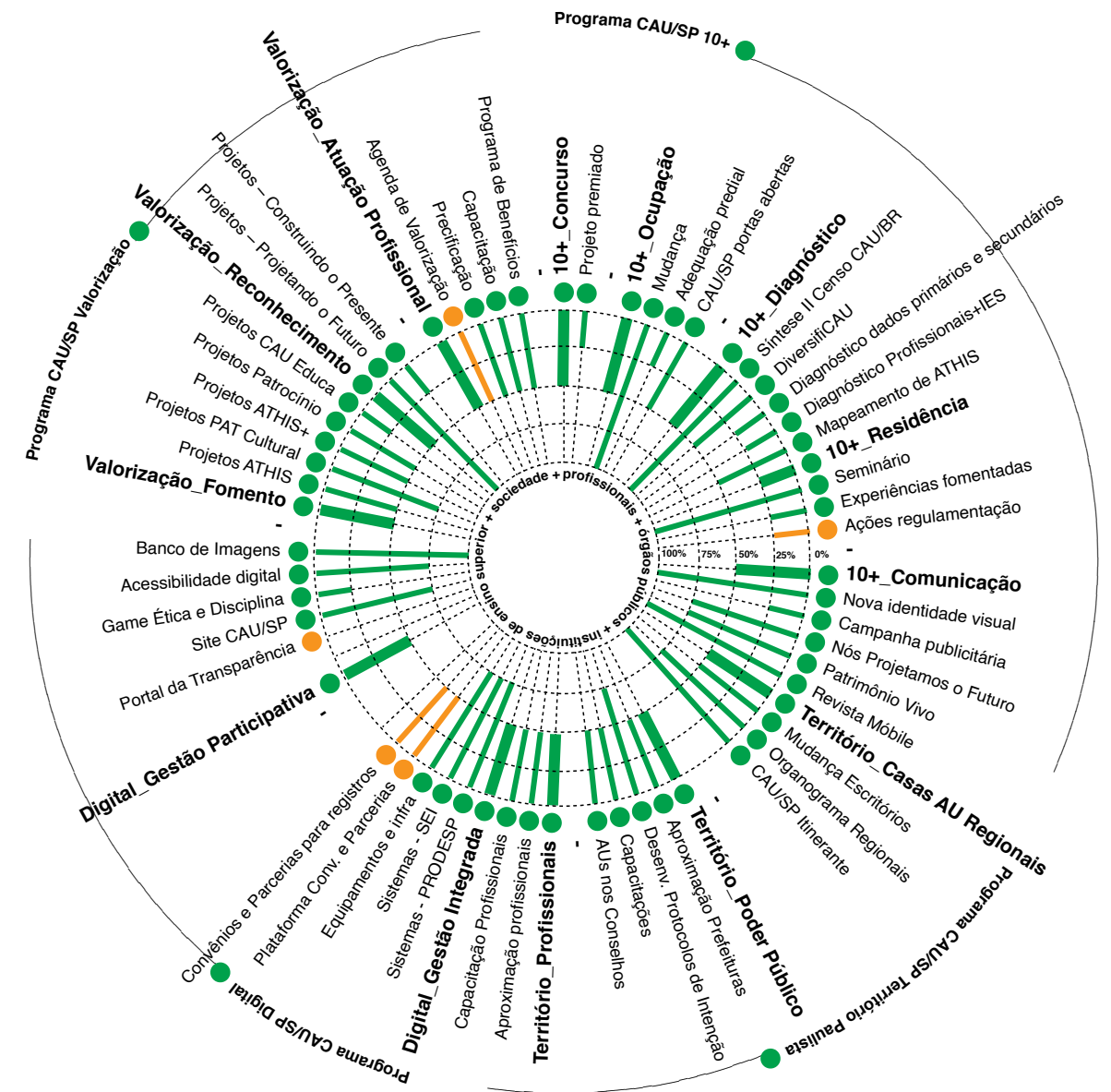


legenda

- situação crítica
- ponto de atenção
- andamento conforme cronograma

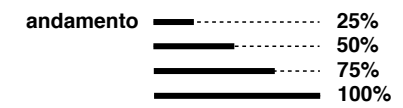


monitoramento de projetos e entregas  
12.2022



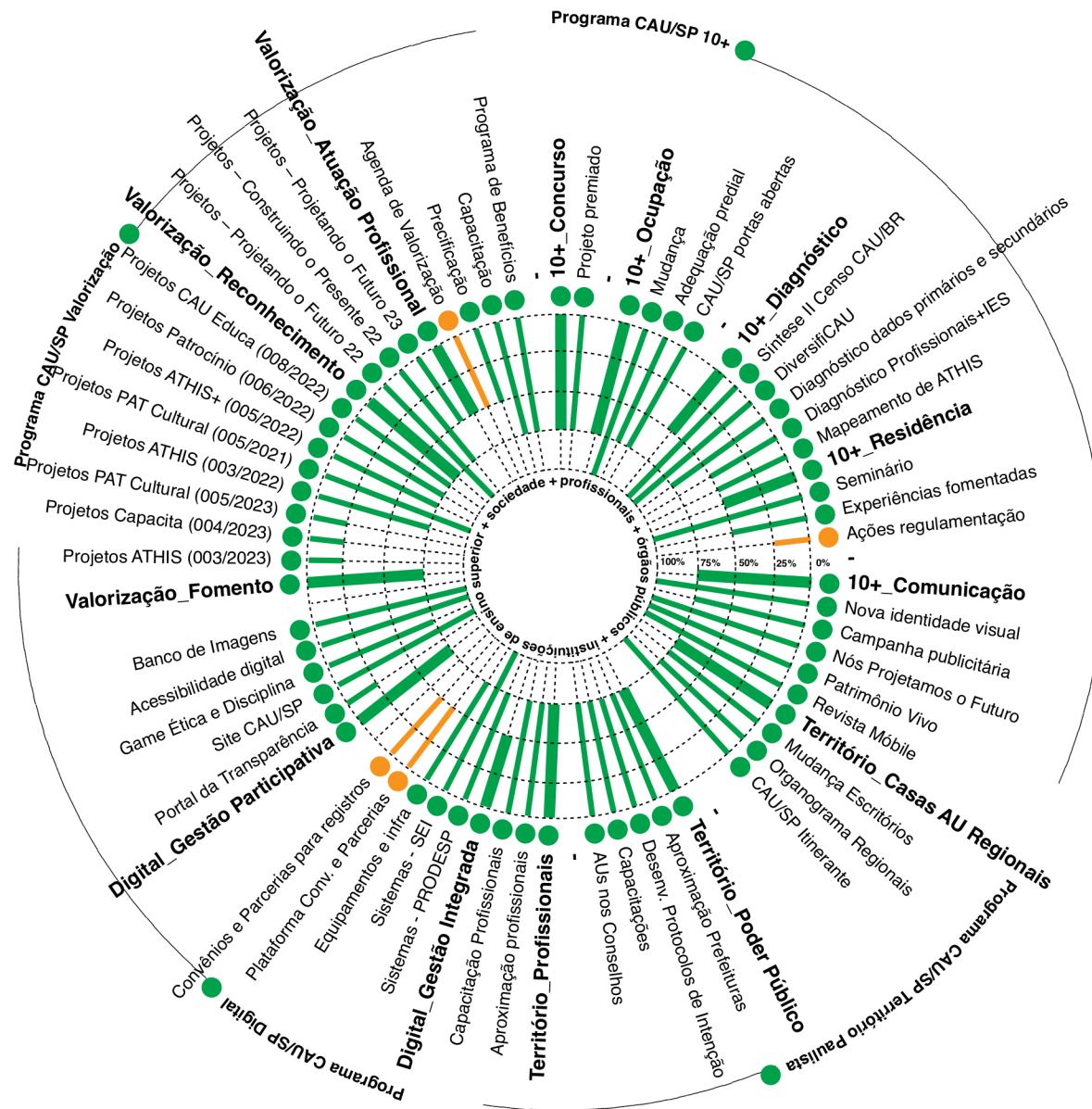
legenda

- situação crítica
- ponto de atenção
- andamento conforme cronograma





monitoramento de projetos e entregas  
30.06.2023



legenda

- situação crítica
  - ponto de atenção
  - andamento conforme cronograma
- |           |   |      |
|-----------|---|------|
| andamento | <span style="width: 25px; border-bottom: 1px dashed black;"></span> | 25%  |
|           | <span style="width: 25px; border-bottom: 2px solid black;"></span>  | 50%  |
|           | <span style="width: 25px; border-bottom: 3px solid black;"></span>  | 75%  |
|           | <span style="width: 25px; border-bottom: 4px solid black;"></span>  | 100% |

monitoramento de projetos e entregas  
31.12.2023



legenda

- situação crítica
  - ponto de atenção
  - andamento conforme cronograma
- |           |   |      |
|-----------|---|------|
| andamento | <span style="width: 25px; border-bottom: 1px dashed black;"></span> | 25%  |
|           | <span style="width: 25px; border-bottom: 2px solid black;"></span>  | 50%  |
|           | <span style="width: 25px; border-bottom: 3px solid black;"></span>  | 75%  |
|           | <span style="width: 25px; border-bottom: 4px solid black;"></span>  | 100% |



# 1

## Redução no prazo de atendimento dos serviços finalísticos

### ASPIRAÇÃO

Gestão Democrática, Participativa e Transparente.

### META ESTRATÉGICA

Reduzir o prazo de atendimento médio dos serviços finalísticos oferecido aos profissionais, alcançado 10 serviços aprimorados até o final 2023.

### REALIZADO

160% ou 16 serviços revistos com prazo médio abaixo do previsto na carta de serviços, média de redução de 16,7 dias por serviço.

### MAIORES REDUÇÕES

- Emissão de RRT fora do prazo (RRT Extemporâneo) de 10 para 3 dias úteis;
- Emissão de Certidão de Acervo Técnico com Atestado (CAT-A) de 10 para 3 dias úteis;
- Anotação de título de Engenharia de Segurança do Trabalho de 180 para 77 dias.

### JUSTIFICATIVA

Os fluxos e procedimentos de trabalho das quatro áreas finalísticas do CAU/SP estavam dispersos nos setores e necessitavam atualizações, seja pela criação da gerência, seja pela necessidade de conhecer e aperfeiçoar os trabalhos anteriormente realizados por cada área em suas circunscrições, e com suas interfaces, de forma integrada. Em meados de 2021, a carta de serviços prestados pelo CAU/SP, no que diz respeito às áreas finalísticas, estava bastante desatualizada frente a algumas mudanças de normativas, redução dos prazos de devolução das solicitações e etc.

### COMO FIZEMOS

Elaboração de contínuas revisões conjuntas e setoriais da carta de serviços prestados aos profissionais e sociedade publicada no site do CAU/SP, no que diz respeito ao escopo de atuação das áreas finalísticas. A GTC capitaneou um processo de revisão continuada das questões gerais e setoriais dos serviços prestados, em busca de sucessivos aperfeiçoamentos.

### ENTREGAS RELACIONADAS

- Aprimoramento do setor de atendimento: Em 2022 teve início o processo de aperfeiçoamento e melhoria na gestão e na revisão dos procedimentos, realizado através de diagnóstico do setor. Mediante aos desafios identificados foram propostas ações imediatas, de curto e médio prazo, assim como a aproximação e integração junto aos Escritórios Descentralizados, tanto na uniformização de procedimentos de atendimento quanto na capacitação continuada dos assistentes e coordenadores regionais, considerando os recursos de infraestrutura e pessoal disponíveis. Como resultados deste processo temos a criação de uma pesquisa de satisfação para monitorar a qualidade do serviço prestado e a contratação de uma “Plataforma digital de atendimento e relacionamento externo e interno do CAU/SP”.
- Novo portal da transparência do CAUSP: Implantação de novo portal da transparência, através da atualização de normativa de distribuição de responsabilidade junto às áreas, e do remodelamento de fluxo e de distribuição de algumas responsabilidades por informações. O novo portal visa melhorar a experiência e a localização de informações de acordo com os novos padrões de informações a serem disponibilizadas em transparência ativa, permitindo assim um maior controle social dos profissionais e da sociedade em geral.

# 2 Ações de Orientação

## ASPIRAÇÃO

Gestão Democrática, Participativa e Transparente.

## META ESTRATÉGICA

Promover orientação quanto ao exercício legal da profissão, bem como, aos serviços oferecidos pelo Conselho. Capacitando 5.000 pessoas até o final de 2023.

## REALIZADO

121% ou 6094 pessoas alcançadas pelas ações de orientação do CAU/SP.

## JUSTIFICATIVA

As orientações realizadas nesta meta relacionam-se diretamente a chamada fiscalização orientativa ou educativa, e baseiam-se na premissa de que infrações ao exercício profissional são cometidas também por desconhecimento da legislação vigente e do Conselho, de forma que o CAU/SP preventivamente se aproxima dos profissionais através para evitar possíveis irregularidades. Os cursos, manuais e demais formas para as nossas ações de orientação são ferramentas para ajudar o profissional em suas atividades de trabalho e complementar qualitativamente o caráter punitivo das ações de fiscalização.

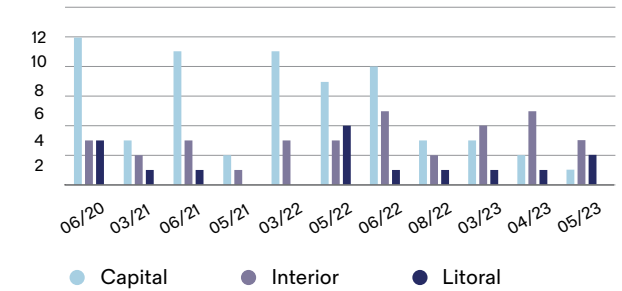
## COMO FIZEMOS

A qualificação do exercício profissional tem sido possível por meio da utilização de tecnologia no desenvolvimento de ferramentas orientativas, bem como, por ações voltadas à capacitação dos profissionais de Arquitetura e Urbanismo no que se refere à conduta profissional e à divulgação ampliada dos normativos do Conselho.

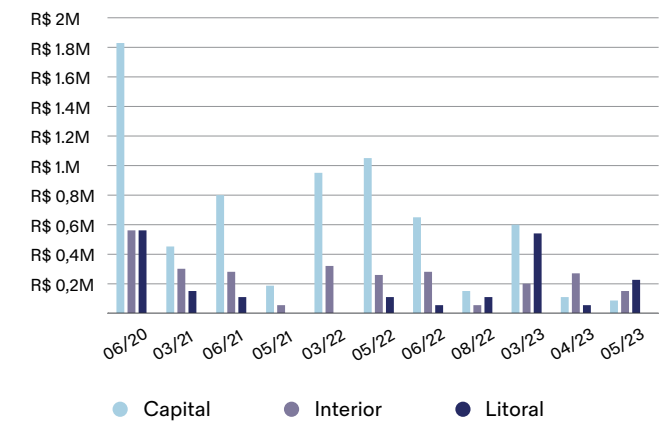
## ENTREGAS RELACIONADAS

- Participação de Arquitetos e Urbanistas em Editais: A fiscalização do CAU/SP contempla também o monitoramento de editais públicos de contratações e serviços, de forma a garantir a participação dos profissionais arquitetos e urbanistas e o correto exercício profissional. Desta forma, foram ajuizados durante a gestão: 1 Edital de licitação para contratação de serviços de arquitetura e urbanismo sem responsável técnico; 11 Editais de concurso público para o cargo de arquiteto e urbanista com salário abaixo do mínimo profissional e 4 Editais de concurso público que não abrangem arquitetos e urbanistas com especialização em engenharia de segurança do trabalho para concorrer ao cargo de engenheiro de segurança do trabalho.
- Produção de Material de Orientação: De 2021 a 2023 foram produzidos diversos manuais/guias/cartilhas que visam orientar os profissionais como: “Como preencher o RRT para o convênio com a Defensoria?”; “Guia Do RRT: Entenda As Regras Do Registro De Responsabilidade Técnica”; “Guia Ensino e Formação 2023”; “Guia para divulgação profissional e boas práticas em mídias sociais” e “Me Formei, e Agora?”. Também foram produzidos vídeos e Notas Técnicas orientativas.
- Jogo da Ética: O Jogo da Ética do CAU é uma ferramenta que o CAU/SP disponibiliza aos profissionais registrados, docentes, recém-formados, graduandos e à sociedade de um modo geral, para melhor conhecer as duas funções deontológicas do Código de Ética e Disciplina do CAU: educativa e coercitiva. Por meio do Jogo, é possível aprender sobre os princípios e valores que regem a ética profissional do arquiteto(a) e urbanista bem como as consequências do seu desconhecimento e descumprimento, que podem gerar, mesmo no jogo, penalizações indesejáveis, num cenário lúdico que remeta a complexa diversidade da produção cultural paulista. A adoção de condutas éticas no cotidiano profissional dos arquitetos(as) e urbanistas – e a contribuição do Jogo de Ética do CAU para tal – contribui diretamente para a maior valorização profissional.

## QUANTIDADE DE PROJETOS POR REGIÃO



## INVESTIMENTO POR REGIÃO

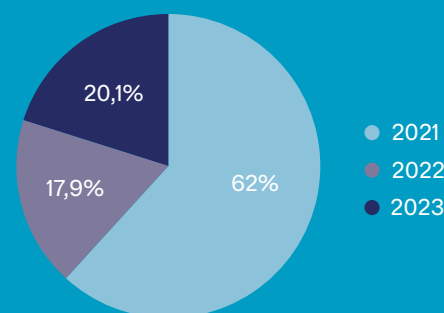


- Oportunidades geradas pelos fomentos: Todos os projetos fomentados pelo CAU/SP devem ter ao menos 1 arquiteto e urbanista como responsável técnico, de forma que a participação dos profissionais é amplamente incentivada. No acumulado de 2021-2023 foram 783 arquitetos e urbanistas atuando profissionalmente nos projetos fomentados pelo CAU/SP, um dado que se torna ainda mais expressivo quando consideramos o esforço do Conselho na tentativa de descentralização dos projetos fomentados, para que mais cidades e profissionais possam se beneficiar.



# 3 Ações de Valorização e Capacitação

SÉRIE HISTÓRICA REALIZADA



## ASPIRAÇÃO

Integração entre Prática e Formação.

## META ESTRATÉGICA

Ampliar os esforços do CAU em promover a capacitação continuada dos profissionais, alcançando 5000 profissionais até o final de 2023.

## REALIZADO

115% ou 5.782 profissionais via fomentos e cursos.

## JUSTIFICATIVA

Apenas 43% dos profissionais paulistas realiza algum tipo de formação após a conclusão de sua graduação (CAU/BR, 2021). Dada a natureza do registro profissional automático, de acordo com a resolução nº 32 de 2 de agosto de 2012, e as especificidades do ensino de Arquitetura e Urbanismo hoje, é incumbência do Conselho promover ações contínuas de orientação e capacitação profissional. Isso permite que os profissionais de Arquitetura e Urbanismo desempenhem plenamente suas responsabilidades profissionais, de maneira eficaz e responsável perante a sociedade.

## COMO FIZEMOS

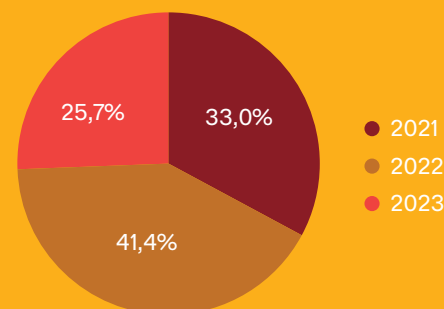
O CAU/SP tem dedicado especial atenção as ações de capacitação continuada dos profissionais, como refletido na criação de um Edital voltado exclusivamente para o tema o Chamamento Público 004/2023, Projetos de Fomento para Ações de CAPACITAÇÃO – CAU CAPACITA. A partir de consultas públicas, tratativas e eventos, o CAU/SP realizou em 2022 e 2023 chamadas públicas de fomento que permitiram a promoção de quatro experiências de Residência Técnica junto ao Setor Público, distribuídas na Baixada Santista, Taboão da Serra, Diadema e na capital paulista, com um investimento de mais de 700 mil reais. Esses esforços foram complementados por acordos de cooperação voltados para capacitação.

## ENTREGAS RELACIONADAS

- Programa de Benefícios: No Programa de Benefícios CAU/SP, empresas oferecem descontos na contratação de atividades ou serviços aos profissionais arquitetos e urbanistas. Os produtos e serviços oferecidos contribuem para o bem-estar, a qualidade de vida, a capacitação e o desenvolvimento profissional. O programa conta atualmente com 15 empresas parceiras.
- Solicitação de Registro Profissionais formados via EAD: Tão importante quanto capacitar os profissionais é garantir a qualidade do ensino oferecida durante sua graduação. Desta forma, frente ao aumento de solicitações de registro profissional por egressos oriundos de cursos no formato EAD, o Conselho, através da Comissão de Ensino e Formação, adotou um novo procedimento interno. É realizada análise do Projeto Político Pedagógico da Instituição e do Curso, bem como do histórico escolar do egresso, com ênfase no que diz respeito aos seus efeitos nas atribuições e no exercício profissional, antes de que a solicitação de registro seja encaminhada para o CAU/BR. Nesse contexto, é crucial ressaltar que os esforços empreendidos visam estabelecer um diálogo com o Ministério da Educação (MEC), para demonstrar que as instituições que oferecem cursos na modalidade de ensino a distância não estão alinhadas com as Diretrizes Curriculares Nacionais (DCN). Isso é particularmente relevante, considerando que as atividades, atribuições e campos de atuação do arquiteto e urbanista são definidos pela Lei nº 12.378, de 2010. No caso da judicialização das solicitações de registro o novo procedimento também tem gerado resultados favoráveis ao Conselho.

# 1 Fiscalização Profissional

## HISTÓRICO DO PERCENTUAL REALIZADO



### ASPIRAÇÃO

Função social de Arquitetos e Urbanistas.

### META ESTRATÉGICA

Garantir a qualidade dos serviços de arquitetura e urbanismo no Estado, alcançando 1/3 dos municípios paulistas com ações de fiscalização até 2023.

### REALIZADO

98% da meta, 191 municípios alcançados.

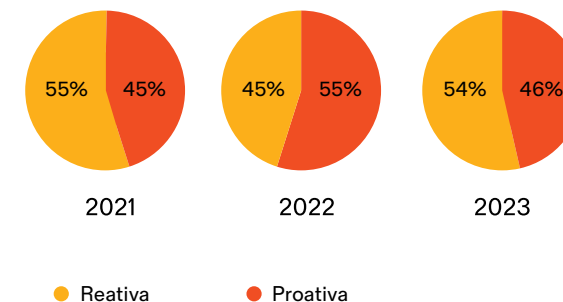
### JUSTIFICATIVA

A presença do CAU/SP, especialmente através da atividade fiscalizatória, é demanda frequente dos profissionais que se encontram dispersos por todo o território estadual. A fiscalização de obras materializa a presença efetiva do Conselho nas diferentes regiões territoriais.

### COMO FIZEMOS

Nos últimos três anos, o setor de fiscalização foi marcado por significativos avanços. A busca por uma atuação mais eficiente, com a contribuição da constituição da Gerência Técnica, levou ao estreitamento dos laços com outros setores, resultando em fluxos mais integrados e uma maior sinergia, principalmente, entre as áreas técnicas. Internamente, os procedimentos foram sendo aperfeiçoados ao longo dos anos, buscando garantir maior agilidade na resposta às demandas e uma comunicação mais clara e objetiva com os profissionais e a sociedade.

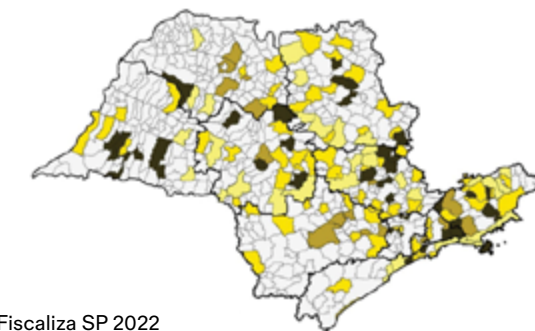
## AÇÕES REATIVAS x AÇÕES PROATIVAS



## ENTREGAS RELACIONADAS

- Criação da Gerência Técnica: inicialmente, frente à diversidade de conteúdos e formas de atuação, a GTC buscou conhecer e readequar os setores técnicos que, anteriormente, trabalhavam de modo muito segmentado e disperso. Foram processos de reestruturação das equipes, estruturação e aprimoramento dos fluxos e procedimentos de trabalho e um contínuo fortalecimento e integração dos setores e facilitação da comunicação interna. Como complemento desses processos de estruturação, visando dar transparência e realizar o controle e revisão continuada das diferentes atividades, foram implantados os relatórios gerenciais trimestrais, que vêm sendo sistematizados e analisados por meio da coleta e monitoramento de dados. Assim, a divulgação dos dados produzidos pelas áreas finalísticas oferece informações que possam nortear a atuação do Conselho, além de promover maior transparência das atividades da Gerência e Coordenações Técnicas para dentro e para fora do Conselho.
- Guia rápido e trilhas de aprendizagem da fiscalização: Visando o aprimoramento constante da equipe de fiscais do CAU/SP e a adequada capacitação dos novos colaboradores identificou-se a necessidade de estruturar um programa de capacitação e integração sólido e eficaz para a fiscalização do Conselho. Foi criado então o “Guia Rápido da Fiscalização”, que teve como principais resultados a aceleração da curva de aprendizagem e a redução

## PRESENÇA DA FISCALIZAÇÃO NOS MUNICÍPIOS DE SÃO PAULO - FISCALIZA SP



- Fiscaliza SP 2022
- Fiscaliza SP 2023
- Fiscaliza SP 2023 (municípios previstos)

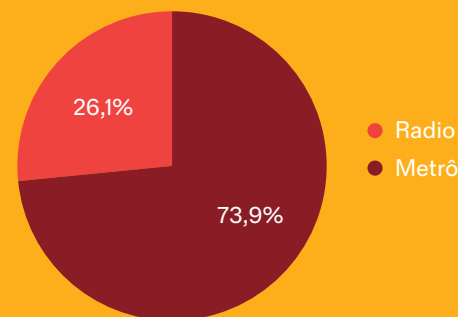
no tempo de performance dos novos fiscais, bem como a padronização dos conteúdos da área e o engajamento da equipe.

- Ações Proativas: Anteriormente a 2021, as ações da Fiscalização eram predominantemente reativas ou seja, originadas a partir das demandas trazidas pela sociedade, principalmente por meio de denúncias. No entanto, reconhecemos a importância de adotar também, uma atuação proativa, devido à quantidade significativa de serviços de arquitetura e urbanismo em andamento no estado e a necessidade de regularizar e coibir irregularidades e ilegalidades. Neste sentido, foi elaborado o Plano de Fiscalização Proativa que visa aumento das ações proativas realizadas, e conta com 5 diferentes frentes de trabalho, são elas: Fiscalização de Mostras de Arquitetura e Feiras de Negócios; Fiscalização de graduados em Arquitetura e Urbanismo sem registro no CAU; Fiscalização de editais de licitação de serviços de arquitetura e urbanismo; Fiscalização de empresas com atividades de arquitetura e urbanismo sem registro no CAU; Editais de licitação para contratação de serviços de arquitetura e urbanismo prevendo como critério de julgamento o “menor preço” e Cidades do estado de SP visitadas para fiscalização de obras. Neste contexto, 6 Editais de licitação para contratação de serviços de arquitetura e urbanismo prevendo como critério de julgamento o “menor preço” foram ajuizados pelo CAU/SP.



# 2 Reconheci- mento da Profissão

COMPOSIÇÃO DO REALIZADO DA META



## ASPIRAÇÃO

Função social de Arquitetos e Urbanistas.

## META ESTRATÉGICA

Elaborar um plano de comunicação para difundir, qualificar e valorizar a arquitetura e a atuação do profissional arquiteto e urbanista junto a sociedade, com alcance potencial 10% da população do Estado de São Paulo até 2023.

## REALIZADO

198%<sup>1</sup> da meta atingida, aproximadamente 8,8 milhões de pessoas potencialmente alcançadas.

## OUTROS RESULTADOS IMPORTANTES

- + de 78 mil novos perfis atingidos;
- Crescimento de 23% das redes do conselho;
- 16 estações de metrô receberam ação;
- 82 inserções diárias no rádio (São Paulo, Campinas, Santos e Ribeirão Preto);
- Contratação de espaços de mídia em diversos pontos do estado para regionalização da campanha e celebração do dia do arquiteto (15/12).

## JUSTIFICATIVA

O CAU/SP considera fundamental consolidar uma política de comunicação eficaz. Neste sentido, é de extrema importância para o Conselho ações voltadas para a sociedade que evidenciem o valor do trabalho dos profissionais da arquitetura e urbanismo, de forma a garantir qualidade nas obras e serviços, repudiar o exercício ilegal e garantir a segurança da população. É importante que a sociedade conheça os benefícios do trabalho destes profissionais também para o desenvolvimento sustentável de suas regiões.

## COMO FIZEMOS

A campanha publicitária de valorização profissional do CAU/SP tem como objetivo reforçar os saberes e práticas dos profissionais da arquitetura e urbanismo, destacando que a arquitetura é para todos os bolsos em linguagem simples. Também buscou-se representar a diversidade entre profissionais e frentes de atuação. Mais do que uma ação isolada trata-se de um esforço continuado que engloba diferentes mídias e formatos. Uma campanha voltada para a sociedade em geral e para que os profissionais sintam-se reconhecidos e valorizados. Foram mais de 50 pontos de exibição no metrô, incluindo o icônico luminoso localizado na estação Sé, veiculação na rádio CBN e ainda estão previstas ações em mídias impressas e digitais, relógios de rua outdoors e pontos de ônibus.

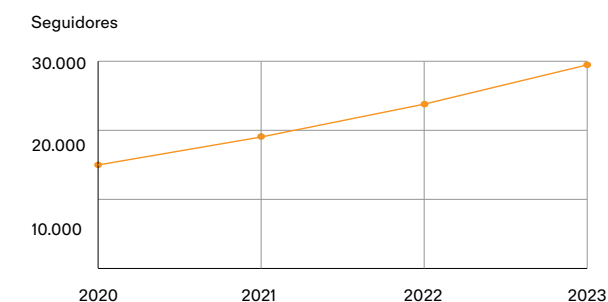
<sup>1</sup> 44.420.459 habitantes no estado considerando-se os dados do Censo 2022 realizado pelo IBGE

## ENTREGAS RELACIONADAS

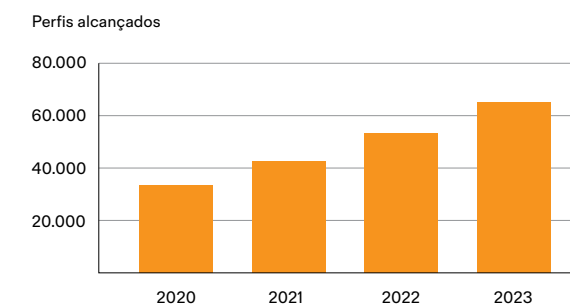
- Criação da Campanha de valorização “Nós projetamos o futuro”: parte de um esforço para intensificar a discussão acerca da importância da atuação do profissional arquiteto e urbanista e da sua formação, visando a ampla mobilização dos profissionais, das instituições de ensino, de estudantes e da sociedade sobre o tema. Tendo um total de 33 postagens e 15415 perfis de alcance.
- Acervo e Memória: A valorização da Arquitetura e Urbanismo e seu reconhecimento perante a sociedade também perpassa a preservação do acervo e da memória da profissão e dos profissionais. Com esse intuito o CAU/SP criou a Comissão Temporária do Centro de Memória e Acervo do Conselho. A proteção a memória da profissão também realizada em âmbito estadual, por meio de chamamentos públicos de difusão, acervo e memória, com um total de mais de 1 milhão de reais de fomento, voltados à organização, preservação e divulgação de acervos de profissionais, publicações, exposições, cursos e produções audiovisuais.
- Novo formato da revista Mobile: com a intenção de otimizar a utilização de papéis e marcar uma nova fase da revista, que abriu o conteúdo para colaborações externas ao conselho. A revista também passou a ter tiragem semestral. Ao todo foram 120 projetos submetidos e a revista foi premiada na última edição da Bienal Panamericana de Arquitetura de Quito (BAQ 2022) por cumprir com “altos critérios de qualidade, tanto por sua parte gráfica quanto pelo seu conteúdo”.
- Criação da nova Identidade visual do Conselho e reformulação do site: visando ampliar a transparência dos processos realizados pelo Conselho, revisamos o site, com a aplicação de nova identidade visual e atendimento a critérios de acessibilidade, e também o Portal da Transparência, aprimorando a experiência do usuário e facilitando a participação e o controle social dos arquitetos e urbanistas.
- Reformulação da estratégia de mídias sociais: a nova atuação nas mídias sociais foi estruturada a partir do aumento na produção de conteúdo relevante e da aproximação com o público, para isso foi elaborado um calendário de publicações e o conceito de séries temáticas que garantiram a divulgação do conteúdo

do institucional de forma regular. Também foi criado um banco de respostas, diariamente atualizado para garantir o atendimento das demandas da sociedade, e por fim, a automação dos processos de postagem e o monitoramento online das mídias sociais garantiram celeridade e efetividade a comunicação do Conselho. O que se reflete nos resultados alcançados: aumento expressivo nas interações via redes sociais, o número de seguidores nas redes sociais dobrou, com estratégia cruzada e relacionamento e aumento na produção de conteúdo relevante.

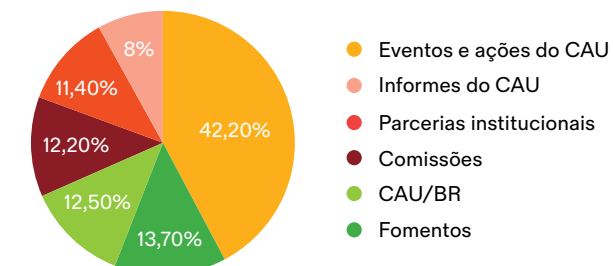
## AUMENTO DE SEGUIDORES DO CAU/SP



## CRESCIMENTO EM ALCANCE



## PERFIS DAS PUBLICAÇÕES



# Ampliação de Saberes Profissionais

## ASPIRAÇÃO

Diversidade da profissão e de profissionais.

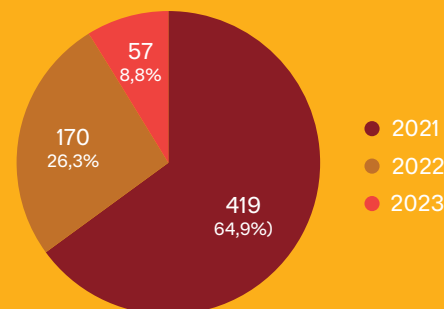
## META ESTRATÉGICA

Difundir, qualificar e valorizar junto a sociedade a diversidade de saberes e campos de atuação possíveis em arquitetura e urbanismo.

## REALIZADO

Foram fomentados 89 projetos relacionados a diversificação dos campos de atuação em arquitetura e urbanismo, que geraram 646 oportunidades de trabalho para arquitetos e urbanistas nos mesmos. Permitindo aos profissionais atuarem com as temáticas de: sustentabilidade, acessibilidade, expografia, assistência técnica para habitação de interesse social e patrimônio arquitetônico, urbanístico e paisagístico.

## HISTÓRICO REALIZADO



## JUSTIFICATIVA

Hoje temos mais de 67 mil profissionais de Arquitetura e Urbanismo registrados no CAU/SP, representando cerca de um terço de todos os registrados no país. Na última década, presenciamos mudanças profundas no mercado de trabalho da Arquitetura e Urbanismo, que resultaram em novos modelos de emprego e prática profissional.

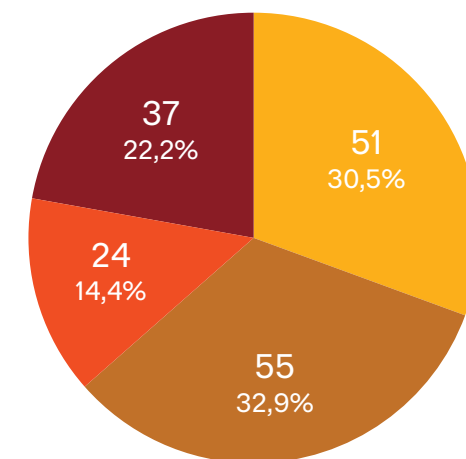
## COMO FIZEMOS

Na perspectiva profissional, o CAU/SP construiu, fortaleceu e consolidou chamadas públicas de reconhecimento, premiação e fomento com o objetivo de valorizar e promover os diferentes campos de atuação profissional, considerando as demandas profissionais e da sociedade.

## ENTREGAS RELACIONADAS

- Cartilhas e Manuais: Foram publicados 4 cartilhas e manuais elaboradas pelo CAU/SP de reconhecida importância para a diversificação dos campos de atuação, são elas: Guia de ATHIS para os municípios; Manual de Orientação Profissional: o arquiteto e urbanista e o patrimônio cultural; Manual de Orientação às Políticas Municipais de Preservação do Patrimônio Cultural; Agenda Urbana e Ambiental, ao todo foram 4.500 exemplares impressos e mais de 7000 acessos as versões de e-book dos mesmos.
- Diagnóstico da Arquitetura e Urbanismo no Estado de São Paulo: Em parceria com o Centro Brasileiro de Análise e Planejamento – CEBRAP o CAU/SP lançou o Atlas da Arquitetura e Urbanismo no Estado de São Paulo, com o objetivo de realizar um diagnóstico dos perfis profissionais e das Instituições de Ensino Superior do estado de São Paulo, bem como sua percepção em relação ao Conselho e à prática profissional. Este diagnóstico torna palpáveis questões e desafios muitas vezes já sentidos ou vistos no dia a dia profissional e, desta forma, serve como ferramenta institucional para a atuação do CAU/SP nos próximos anos
- Premiação Projetando o Futuro: Inclusão das categorias: “Projeto de Arquitetura da Paisagem”; “Projeto de Patrimônio Cultural, Arquitetônico e Urbanístico”; “Planejamento Urbano e Regional” e “Habitação de Interesse Social”. A reformulação do Edital de valorização vem para estimular que os futuros arquitetos e urbanistas conheçam a diversidade de atuações possíveis dentro da arquitetura e urbanismo. Entre 2022 e 2023 foram inscritos 167 trabalhos nas categorias aqui citadas.

## CATEGORIAS 2022-2023



- Projeto de arquitetura da paisagem
- Projeto de patrimônio cultural arquitetônico e urbanístico
- Planejamento urbano e regional
- Habitação de interesse social



# 4 Ações junto ao Poder Público

## ASPIRAÇÃO

Arquitetura e Urbanismo como Política de Estado.

## META ESTRATÉGICA

Promover ações de aproximação junto ao poder municipal do Estado de São Paulo.

## REALIZADO

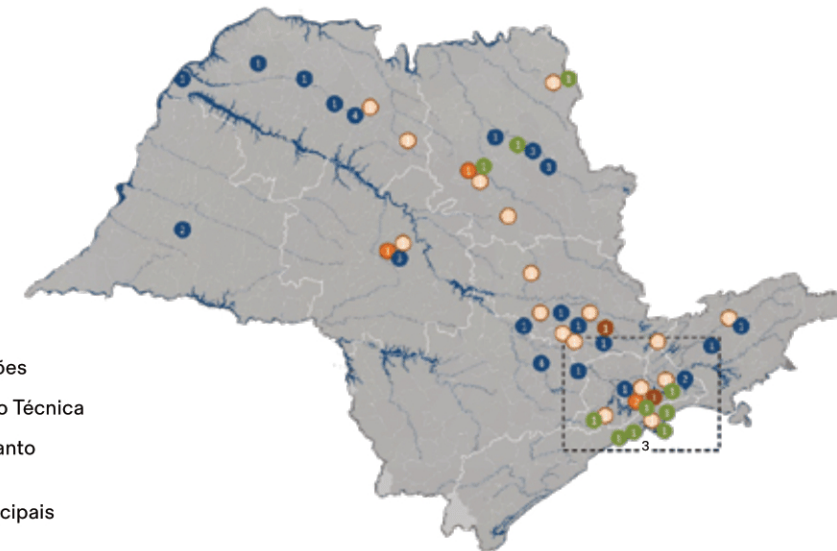
- 3 Acordos de Cooperação Técnica firmados (Suzano, Louveira e CONDEMAT);
- 6 Protocolos de Intenção assinados (CONDEMAT, Prefeitura de Bauru, Consórcio do ABC, Pref. de Araraquara, Pref. de Louveira e Pref. de Suzano)
- 63 reuniões de Orientação e aproximação a Instituições Públicas acerca da importância do registro técnico no CAU/SP, contratação e participação de profissionais de Arquitetura e Urbanismo para a promoção de políticas públicas relativas à Política Urbana, Ambiental, Territorial, Habitacional, de Patrimônio Cultural, Mobilidade, Acessibilidade, Equidade e Diversidade e outros temas de interesse da profissão.

## JUSTIFICATIVA

A Arquitetura e Urbanismo desempenha papel importante na estruturação do território e na espacialização das políticas públicas – em suas múltiplas escalas, articulações e esferas de atuação – nesse sentido, o Conselho, em diálogo com suas finalidades precípuas, realiza ações orientativas e de fomento que contribuem com o fortalecimento da Arquitetura e Urbanismo como política de Estado e são parte de uma estratégia mais ampla de interação e aproximação do Conselho com os agentes envolvidos nas tomadas de decisão e na sua implementação.

## COMO FIZEMOS

A criação da Gerência dos Escritórios Descentralizados permitiu ao Conselho qualificar sua atuação no território, considerando as especificidades de cada município no processo de aproximação com as instâncias do poder público municipal, desta forma, foi possível estabelecer protocolos de intenção, acordos de cooperação técnica, palestras e reuniões com Prefeituras e Consórcios de Municípios, bem como representar a profissão junto as instâncias do executivo e legislativo. O foco foi sobretudo na colaboração entre os órgãos para estabelecer uma cultura de cooperação entre as entidades públicas municipais e o CAU/SP



- Orientações ao serviço público
- Assinaturas de protocolos de intenções
- Assinatura de Acordo de Cooperação Técnica
- Orientações aos órgãos públicos quanto ao registro de seção técnica
- Representações nos conselhos municipais

## ENTREGAS RELACIONADAS

- Prêmio Lucio Costa 2022: O CAU/SP foi um dos vencedores do Prêmio Lucio Costa 2022, concedido pela Câmara dos Deputados. Ações de Assistência Técnica de Habitação de Interesse Social (ATHIS) foram reconhecidas pela Comissão de Desenvolvimento Urbano (CDU), a partir da indicação do deputado Rodrigo Agostinho (PSB-SP). O CAU/SP foi o vencedor da área de “Habitação”, na categoria destinada às entidades que ajudaram a melhorar a qualidade de vida nas cidades brasileiras.
- Monitoramento da bitributação: do ISS Devido à adoção de entendimentos distintos quanto à aplicabilidade das normas relacionadas à tributação de ISSQN por parte dos municípios, foram identificados casos de bitributação em relação às atividades de projeto de arquitetura e urbanismo, especificamente quando o serviço tem a obra localizada em município distinto do qual o profissional exerce sua atividade. Desta forma, foram encaminhados ofícios para todas as Prefeituras Municipais do Estado, para que fosse respondido um questionamento sobre a política de cobrança de ISSQN adotada para a atividade de projeto. Assim, foram feitas gestões junto a municípios e secretarias afins para pacificação do problema. Essa ação resultou na aproximação institucional entre o CAU/SP e a Associação de Secretarias Municipais de Finanças do Estado de São Paulo – ASSEFIN-SP, visando à

pacificação do entendimento sobre a aplicabilidade das normas referentes à cobrança de ISSQN por parte dos municípios.

- Gerência dos Escritórios Descentralizados: Criada em 2021 para gerenciar as ações das unidades regionais de forma sistêmica e integrada às áreas de atuação do CAU/SP, aprimorando o trabalho do CAU/SP no território paulista. Esta definição estava alinhada às diretrizes da gestão de consolidar a atuação descentralizada do CAU/SP, por meio do fortalecimento dos escritórios descentralizados, qualificando o atendimento aos arquitetos e urbanistas do Estado de São Paulo.
- Representação em Conselhos Municipais: Visando ampliar a participação de profissionais arquitetos e urbanistas no planejamento e gestão urbana, notadamente nos Conselhos Municipais, Estaduais e demais espaços de representação política, o CAU/SP realiza indicações para que profissionais selecionados possam representar o CAU junto aos Conselhos Municipais. Foi realizado cadastro de interesse, por adesão voluntária, com arquitetos e urbanistas interessados em participar dessa representação. Atualmente são 58 os Conselhos Municipais com representantes indicados pelo CAU no estado de São Paulo.



# 1 Casas da Arquitetura e Urbanismo

## ASPIRAÇÃO

Gestão Democrática, Participativa e Transparente

## META ESTRATÉGICA

Transformar os espaços físicos do CAU/SP em verdadeiras referências da Arquitetura e Urbanismo no Estado até o final de 2023.

## REALIZADO

- Realizado Concurso Público Nacional de Arquitetura destinado à Reforma do edifício-sede do Conselho, com 49 projetos inscritos e investimento total de R\$ 1.249.750,00;
- Intervenção para adequação em casas da arquitetura e urbanismo de 50% dos Escritórios Regionais do Conselho.

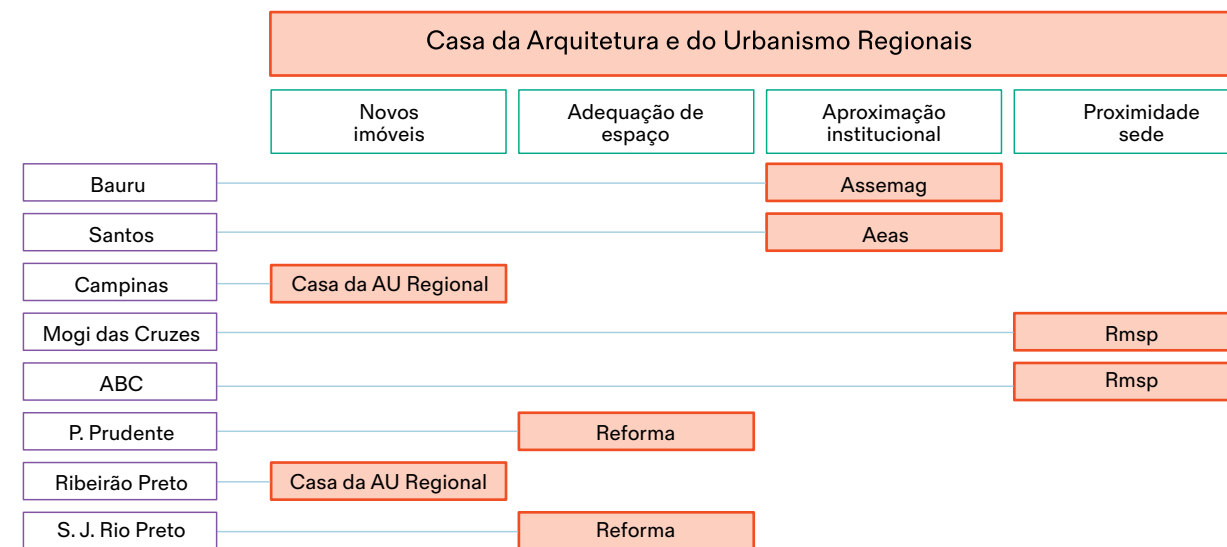
## JUSTIFICATIVA

É necessário transformar os espaços prediais do CAU, de forma que sejam reflexos do conceito da instituição e sirvam como espaço de referência, convívio e formação de redes para os profissionais arquitetos.

## COMO FIZEMOS

Conduzimos o Concurso Público Nacional de Arquitetura destinado à Reforma do edifício-sede do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de São Paulo (CAU/SP), culminando na seleção de um projeto vencedor. Também realizamos a adequação da sede dos escritórios regionais em espaços com características que contribuam para a aproximação com os arquitetos e urbanistas e com a sociedade.

## NÚMERO DE PROJETOS FOMENTADOS



## ENTREGAS RELACIONADAS

- **Ativação Cultural:** Em paralelo à realização do Concurso e ao desenvolvimento dos projetos executivos e complementares, lançamos mão da sede do CAU/SP no Triângulo Histórico da cidade de São Paulo, projetada pelo escritório técnico F. P. Ramos de Azevedo & Cia como uma oportunidade, como uma ferramenta potente para discutir e propor a valorização e difusão do patrimônio cultural e da Arquitetura e Urbanismo para todas e todos. Nesse contexto, “abrimos as portas para a cidade”, promovendo uma série de ocupações, ativações, intervenções artísticas, exposições, discussões, percursos e travessias urbanas que, de maneira contínua e persistente, atingiram milhares de pessoas e começam a transformar nossa sede em um espaço de encontro e referência para os profissionais de Arquitetura e Urbanismo e para a sociedade em geral.
- **Casas da Arquitetura e Urbanismo:** O projeto prevê a adaptação das sedes regionais a fim de garantir que estejam preparadas para atender os profissionais em espaços referenciais, com equipe técnica, infraestrutura e equipamento adequados para a plena realização dos objetivos acima descritos. Realizado: Transferência da regional Ribeirão Preto para uma Residência Moderna tombada pelo município; Transferência das regionais Bauru e Santos para Associações de Engenharia e Arquitetura; Adequação dos espaços das regionais de Presidente Prudente e São José do Rio Preto.



# 2 Tecnologia da Informação e Comunicação

## ASPIRAÇÃO

Gestão Democrática, Participativa e Transparente.

## META ESTRATÉGICA

Implantar estrutura de tecnologia da informação e comunicação adequada as necessidades do Conselho até o final de 2023.

## REALIZADO

Investimento de R\$5.482.631,79 com tecnologia em 7 principais entregas, são elas:

- Implementação de 3 Salas e Equipamentos de Vídeo Conferência;
- Aquisição de 200 notebooks;
- 2 links dedicados de internet de 100 MB de provedores distintos;
- Reforma e Reestruturação da Rede Lógica.
- Novo Contrato de Telefonia Móvel - Linhas e Aparelhos em Comodato;
- Implementação de Telefonia Fixa e Estrutura de Pontos Atendimento Call Center.

Implementação de Plataforma de Atendimento, Comunicação e Relacionamento com Arquitetos (as) e Urbanistas de São Paulo, Automação de Processos e Data Analytics.

## JUSTIFICATIVA

O pós-pandemia trouxe grandes desafios ao CAU/SP, as adaptações de caráter emergencial realizadas para garantir o funcionamento do Conselho durante o isolamento precisaram ser revistas a luz da mudança para a nova Sede e do aumento no número de funcionários. De forma que foi necessário tratar questões de estrutura do edifício próprio ao mesmo tempo em que soluções para problemas complexos de sistemas eram discutidas. Assim, renovar e fortalecer o parque tecnológico do Conselho foi primordial para garantir que todas suas outras metas pudessem ser alcançadas.

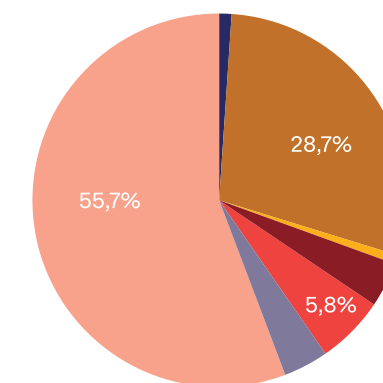
## COMO FIZEMOS

A partir dos diagnósticos de necessidades realizadas pelos setores do Conselho e do Planejamento Estratégico do CAU/SP foi elaborado um planejamento para tecnologia da informação e comunicação, as soluções foram todas desenvolvidas em parceria com as áreas interessadas para garantir maior aderência ao processo.

## ENTREGAS RELACIONADAS

- Aprimoramentos na rede e equipamentos: A renovação do parque tecnológico de equipamentos, bem como a maior disponibilidade de acesso à Internet nas diversas áreas físicas do Conselho garantiu maior confiabilidade e celeridade as atividades desenvolvidas, impactando diretamente a produtividade dos funcionários. Através da diminuição dos problemas técnicos gerados pela falta de conexão e equipamentos antigos foi possível realizarmos eventos e reuniões em formato híbrido, bem como diminuir o prazo dos serviços oferecidos.
- Aprimoramentos na estrutura de atendimento do Conselho: O atendimento fornecido pelo CAU/SP durante a pandemia e a mudança de espaço físico foi um ponto de atenção constante, visto as dificuldades relatadas pelos profissionais para contatar o Conselho. Foi adotado em conjunto com melhorias de processo do setor uma política de investimentos para área que garantiu 18 Posições de Call Center para área de Atendimento gerando alta disponibilidade de atendimento, gravação de todas as ligações, transbordo de ligações para outras áreas internas agilizando o atendimento prestado.

## INVERSTIMENTO COM TIC



- Salas e equipamentos de vídeo conferência
- Notebooks
- Links dedicados de internet
- Rede lógica
- Telefonia móvel
- Telefonia fixa
- Plataforma de atendimento

# 3 Gestão Estratégica de Pessoas

## ASPIRAÇÃO

Gestão Democrática, Participativa e Transparente.

## META ESTRATÉGICA

Promover a capacitação continuada do corpo funcional do Conselho, alcançando em média 70% dos colaboradores capacitados anualmente.

## REALIZADO

102% da meta atingida com média de 72% do corpo funcional capacitado no período de 2021-2023

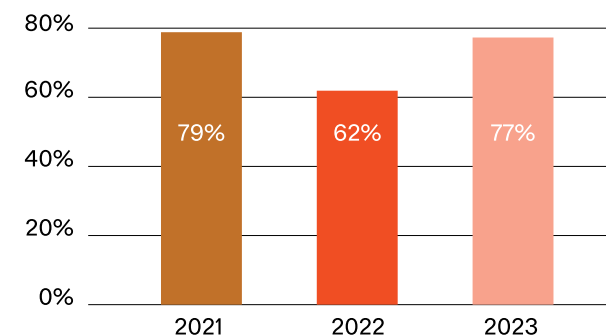
## JUSTIFICATIVA

Visando aprimorar a formação e estimular as equipes no desenvolvimento de suas atividades, buscou-se assegurar que os colaboradores do CAU/SP estejam em constante aprendizado, o que também fortalece e dá coesão interna ao Conselho.

## COMO FIZEMOS

As equipes técnicas fazem a seleção dos treinamentos e capacitações mais adequados as necessidades de atuação de seu setor, que são complementados com treinamentos gerais de âmbito administrativo, legal ou de competências ofertados pelo RH, buscando também dar atenção ao momento de carreira de cada indivíduo. Também foi incentivado que os colaboradores utilizem plataformas públicas e gratuitas de capacitação como a ENAP.

## PERCENTUAL DE CAPACITAÇÕES



## ENTREGAS RELACIONADAS

- Processos seletivos: Os processos seletivos do Conselho para cargos comissionados foram revisados, contando com recepção de currículos e a realização de entrevistas, de forma a garantir maior padronização e transparência ao processo, critérios de inclusão passaram a ser considerados nas contratações. Também realizamos duas seleções públicas de maneira ampla para os cargos de Ouvidor e Auditor.
- Novo Organograma: Para a execução de suas ações, o CAU/SP é estruturado em unidades organizacionais responsáveis pelos serviços administrativos, financeiros, técnicos, jurídicos e de comunicação, na forma do Organograma. Mediante as alterações trazidas pelo novo Regimento Interno e ao aumento do corpo funcional fez-se necessário a revisão do Organograma do Conselho, refletindo melhor a realidade institucional do momento.
- Sistema de Gestão de Pessoas: O Sistema de Gestão de Pessoas-SGP tem o intuito de compor e organizar o modelo de gestão de pessoas no âmbito do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de São Paulo – CAU/SP; e abrange o Plano de Cargos e Salários do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de São Paulo e a Política de Avaliação de Desempenho. Neste sentido, visa: definir uma configuração de cargos racional e objetiva, organizar papéis e responsabilidades e construir uma estrutura de carreiras versáteis e que criem oportunidades de interesse mútuo aos profissionais e à organização.



# 4

## Aprimoramento de fluxos, processos e procedimentos

### ASPIRAÇÃO

Gestão Democrática, Participativa e Transparente.

### META ESTRATÉGICA

Mapear, redesenhar e aprimorar os fluxos e processos de trabalho do Conselho, garantindo a totalidade das áreas contempladas até o final de 2023.

### REALIZADO

- 100% todas as áreas do Conselho adotaram o SEI, a solução de processo administrativo eletrônico escolhida;
- 100% das áreas do Conselho tiveram ao menos um procedimento revisado e otimizado;
- 5.000 processos tramitados de forma digital.

### JUSTIFICATIVA

O funcionamento rotineiro do Conselho impacta diretamente a execução de suas finalidades, fazendo com que seja necessário a revisão de fluxos e procedimentos de forma contínua para adequar sua estrutura as novas demandas recebidas.

### COMO FIZEMOS

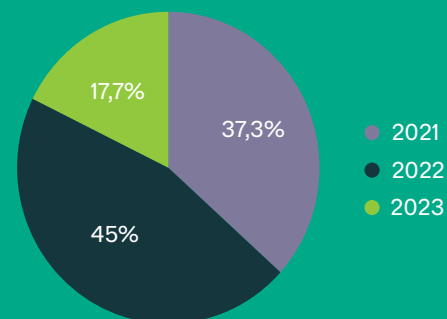
A partir do Planejamento Estratégico, realizamos uma série de ações para fortalecer e descentralizar os mecanismos de gestão e operação, tendo em vista uma atuação mais eficiente, efetiva, eficaz, acessível, inclusiva e plural, considerando as heterogeneidades e especificidades regionais. Desta forma, digitalizar todos os processos e documentos produzidos pela instituição, visando dar mais transparência, eficiência e rastreamento para decisões foi a base de nossa revisão de procedimentos.

### ENTREGAS RELACIONADAS

- Política de Gestão Documental: Visa a catalogação de todo o acervo físico e digital existente na instituição de acordo com os parâmetros do Arquivo Nacional e Legislação Vigente. Foram criadas rotinas de classificação dos documentos em papel; rotina de revisão dos processos arquivados no SEI; rotina de produção de relatórios anuais para o CAUBR e para o Arquivo Nacional, gerando como produto final relatórios com todo o acervo físico classificado adequadamente.
- Régua de cobrança do CAU/SP: A implementação da régua de cobrança do CAUSP permitiu que o profissional passe a ser comunicado de forma amigável sobre anuidades em aberto, em prazos de 30, 60 e 120 dias. As comunicações chegam por e-mail evitando extravios de correspondência e gerando economia para o Conselho com a redução dos custos de envio. Além da economicidade, gerou-se valor na comunicação com os profissionais realizada de forma mais célere e mitigando os casos de débitos acumulados por desconhecimento, diminuindo os índices de inadimplência de pessoa jurídica.
- Planejamento Estratégico: O Conselho iniciou, em 2021, um processo coletivo e participativo de construção de seu Planejamento Estratégico, para a definição das aspirações, programas e projetos que orientaram as ações do Conselho ao longo da gestão. Além dos avanços práticos para a execução dos Projetos, o Modelo proposto de Planejamento Estratégico trouxe um aprendizado institucional bastante relevante, sendo facilmente adequado às necessidades e à visão das gestões futuras, evitando assim a necessidade de se contratar uma nova consultoria a cada ciclo de gestão. O Planejamento Estratégico do CAU/SP foi premiado na categoria de Melhor Planejamento Estratégico de 2021 da 6ª edição da Conferência Nacional de Conselhos Profissionais.

# 1 Fomentos

HISTÓRICO DO PERCENTUAL REALIZADO



## ASPIRAÇÃO

Função social de Arquitetos e Urbanistas.

## META ESTRATÉGICA

Fortalecer a política de fomentos do CAU/SP, atingindo 18.000 pessoas beneficiadas diretamente por meio dos projetos fomentados pelo Conselho até 2023.

## REALIZADO

Beneficiários 24.849 - aproximadamente 138%.

## JUSTIFICATIVA

Dentro da aspiração “Função social de Arquitetos e Urbanistas”, a atual gestão identificou o potencial do Conselho para promover melhorias sociais através dos Editais de fomento, valorizando e difundindo a função social da arquitetura e urbanismo junto a sociedade. Sendo está incorporada no Planejamento Estratégico do CAUSP. O que demandou otimização das áreas envolvidas, aprimoramento da gestão das parcerias, dar celeridade e qualificada a prestação de contas dos projetos e estabelecer metodologia de monitoramento e avaliação dos mesmos.

## COMO FIZEMOS

Criação em 2021 de um Programa de Convênios e Parcerias, com metas, ações e monitoramento para avaliação do ciclo de atividades necessárias para a condução dos fomentos e demais parcerias com entidades, fortalecendo e desenvolvendo o setor, que precisaria agir de forma eficiente e capacitada para a condução das atividades ali esperadas. Também aumentamos os recursos destinados à fomentos, atingindo mais de 11 milhões em valores executados com fomento de 2021 a 2023.

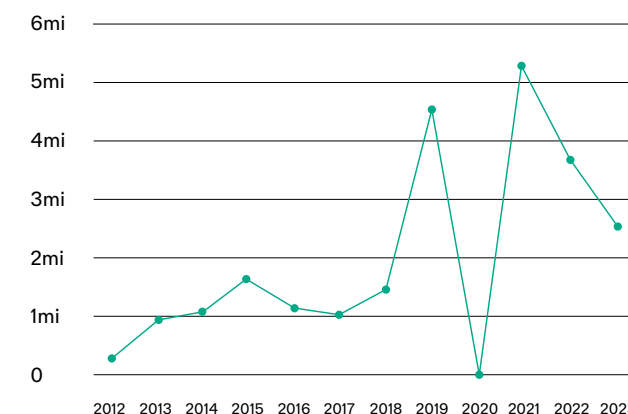
## ENTREGAS RELACIONADAS

- Ampliação do número de projetos fomentados: Com o aumento de investimentos em fomento e a diversificação de lotes e Editais conseguimos aumentar significativamente o número de projetos fomentados, alcançando 104 no total.
- Ampliação das temáticas fomentadas através de novos lotes e Editais inéditos: Todos os Editais de fomento do CAU/SP foram revisitados a luz do Planejamento Estratégico do Conselho, muitos deles foram reformulados em sua estrutura de lotes e foram criados novos editais, entre eles podemos citar: “Edital Chamamento Público nº 008/2022 – CAU EDUCA”, “Chamamento Público 005/2021 – Apoio à Assistência Técnica Para Preservação Do Patrimônio Cultural (PAT-CULTURAL)”, Chamamento Público 004/2023 – Projetos de Fomento para Ações de CAPACITAÇÃO – CAU CAPACITA

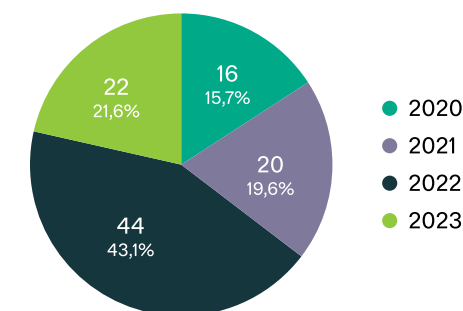
- Aprimoramento do monitoramento e controle dos projetos fomentados: Visando melhorar o processo de prestação de contas das atividades desempenhadas pelas Organizações da Sociedade Civil frente aos recursos disponibilizados para cumprimento do Plano de Trabalho, foram adotadas as seguintes iniciativas: criação de modelos e regras de apresentação e temporalidade de documentos e informações contábeis dos projetos; aperfeiçoamento do Manual de Prestação de Contas; e criação do canal de comunicação e tira-dúvidas pelo Whatsapp do Setor de Convênios e Parcerias.

Os temas foram classificados para destacar os diferentes chamamentos públicos e abordagens. Desta forma, áreas de atuação mais amplas e transversais como ATHIS e Patrimônio também apresentam interfaces com projetos dos demais temas como museologia e ensino. A partir de 2024 a metodologia será alterada para mensurar o investimento mínimo recomendado na área de Patrimônio Cultural.

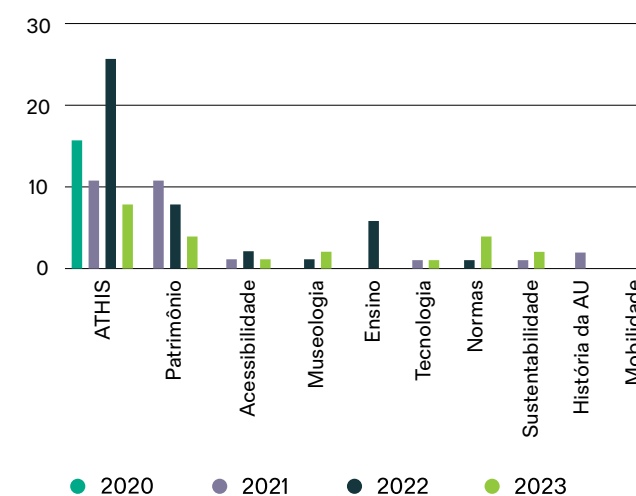
## VALORES (R\$) EXECUTADOS EM FOMENTO POR ANO



## NÚMERO DE PROJETOS FOMENTADOS



## TEMAS DOS FOMENTOS





# 2 Diversidade

## ASPIRAÇÃO

Diversidade da profissão e de profissionais.

## META ESTRATÉGICA

Garantir a diversidade e a inclusão dentro do corpo funcional do Conselho, atingindo até 2023: 50% dos cargos de livre provimento ocupado por mulheres e 20% dos cargos de livre provimento por profissionais que se autodeclarem preta(os), parda(os), amarelos e indígenas.

## REALIZADO

- 69% de mulheres em cargos de livre provimento;
- 22% de preta(os), parda(os), amarelos e indígenas em cargos de livre provimento.

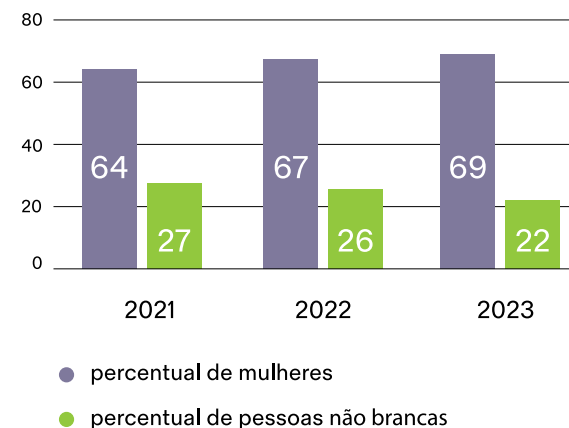
## JUSTIFICATIVA

Nos últimos anos, o Conselho tem buscado reconhecer, valorizar, defender e promover a diversidade e equidade de gênero, raça, deficiência, etária, social; e dos diferentes campos de atuação profissional, além das especificidades territoriais do estado de São Paulo.

## COMO FIZEMOS

Em alinhamento com CAU/BR e outros CAU/UF, o CAU/SP criou uma comissão temporária de equidade e diversidade, e a partir da aprovação do Novo Regimento Interno, instituiu uma comissão permanente de políticas afirmativas. Também foi adotado como prática o acréscimo de pontuação (para pretos, pardos e indígenas autodeclarados; e para PCD, mulheres e pessoas autodeclaradas travestis ou transexuais) nos editais de recebimento de currículos.

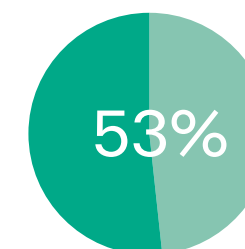
## SÉRIE HISTÓRICA META



## ENTREGAS RELACIONADAS

- Comissão Ordinária de Diversidade: Em alinhamento com CAU/BR e outros CAU/UF, criou uma comissão temporária de equidade e diversidade, e a partir da aprovação do Novo Regimento Interno, instituiu uma comissão permanente de políticas afirmativas, também foram realizados eventos sobre a temática.
- Inclusão da acessibilidade e das ações afirmativas nos fomentos: a temática foi englobada como parte integrante de todos os Editais de fomentos do CAU/SP, seja como lote específico, conteúdo obrigatório, ou parte das orientações para elaboração das propostas.

## RESPONSÁVEL TÉCNICO DOS PROJETOS



As OSCs que participam de nossos projetos possuem 50% de mulheres na posição de representante legal. Sendo:

- 003/2021 - 3 (50%)
- 005/2021 - 1 (33%)
- 006/2021 - 4 (31%)
- 005/2021 - 1 (33%)
- 003/2022 - 7 (58%)
- 005/2022 - 6 (50%)
- 006/2022 - 9 (64%)
- 008/2022 - 5 (83%)





200

CONDOMÍNIO DAS BANDEIRAS



