



### SÚMULA DA 16ª REUNIÃO ORDINÁRIA CTED-CAU/SP

<b>DATA</b>	13/10/2022	<b>HORÁRIO</b>	9h às 13h
<b>LOCAL</b>	Sede do CAU/SP e MS Teams		

<b>Membros presentes</b>		
<b>PARTICIPANTES</b>	Leda Rosa van Bodegraven	Coordenadora
	Amanda Rosin de Oliveira	Coord. Adjunta
	José Marcelo Guedes	Membro
	Fernanda de Macedo Haddad	Membro
	Paula Rodrigues de Andrade	Membro
	Renata Fragoso Coradin	Membro
	Terezinha de Oliveira Gonzaga	Membro

<b>ASSESSORIA</b>	Victória Cristina Pedroneiro Machado	Assistente
-------------------	--------------------------------------	------------

<b>Ausências justificadas</b>	
<b>Conselheiros (as)</b>	Fernanda Menegari Querido – Membro

<b>Ausências</b>	
<b>Conselheiros (as)</b>	Larissa Francez Zarpelon – Suplente Juliana Souza Santos – Membro

<b>CONVIDADOS</b>	Rossella Rossetto – Coord. COA-CAU/SP Nalligia Tavares De Oliveira – Coord. Adjunta CED-CAU/SP
-------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Leitura e encaminhamento da súmula da 15ª Reunião Ordinária</b>	
<b>Encaminhamento</b>	Súmula aprovada. Encaminhar para publicação.

### COMUNICAÇÃO

<b>Responsável</b>	Cons. Leda Rosa van Bodegraven,
<b>Comunicado</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. A coordenadora iniciou a presente reunião informando que ainda não teve andamento o projeto Guias de Cidades Inclusivas, em parceria com o CAU/BR.</li><li>2. Sugeriu a possibilidade de se propor ao CAU/BR, apoio dos membros da presente comissão a partir de dezembro de 2022, quando as atividades do grupo se encerram.</li></ol>
<b>Responsável</b>	Cons. Leda Rosa van Bodegraven,
<b>Comunicado</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Leda comunicou que não aconteceu a última reunião agendada para se debater o Plano de Trabalho do Acordo a ser firmado, entre CAU/SP e MP de Bauru, que deverá ocorrer em breve, em nova data para ser dada a continuidade ao projeto.</li></ol>



<b>Responsável</b>	Cons. Leda Rosa van Bodegraven,
<b>Comunicado</b>	1. A coordenadora citou, ainda, sua participação num evento realizado nas faculdades Mackenzie, XIX Semana Viver Metr�pole, com o tema "Cidades Inclusivas", onde falou um pouco dos projetos realizados e em andamento pela CTED-CAU/SP.
<b>Responsável</b>	Cons. Amanda Rosin, Cons. Renata Coradin e Cons. Leda Rosa van Bodegraven,
<b>Comunicado</b>	1. A conselheira Amanda informou que devido � extensão da pauta da reunião Plenária de Setembro, não pode ser apresentado o documento sobre a Participa�o do CAU/SP, como signatário da Agenda 227. Assim, Amanda sugere, em reunião, que a contribui�o do Conselho seja feita <i>ad referendum</i> , para que a a�o seja possível.
<b>Responsável</b>	Cons. Amanda Rosin e Cons. Paula Rodrigues de Andrade
<b>Comunicado</b>	1. Paula e Amanda informaram aos membros presentes que foram enviados e-mails a todas as comissões do CAU/SP, com convite para a composi�o do Conselho Editorial da edi�o #25 da Revista M�bile. 2. O prazo para inscri�o � até dia 14 de Outubro.
<b>Responsável</b>	Cons. Renata Coradin
<b>Comunicado</b>	1. Renata Coradin comunicou a respeito da chegada de Josep Maria Montaner, arquiteto espanhol, � São Paulo. O profissional foi um dos responsáveis pela produ�o de documentário sobre Lina Bo Bardi. 2. Aproveitando a oportunidade, a conselheira convidou os demais para participar dos eventos e palestras que ocorreriam entre a quinta e a sexta-feira da presente semana com o mesmo, nos auditórios das faculdades Mackenzie e no saguão principal do CAU/SP.
<b>Responsável</b>	Cons. Amanda Rosin
<b>Comunicado</b>	1. Por fim, a conselheira Amanda informou sobre o lançamento do livro sobre as Travessias, da 23� Edi�o da Bienal de Arquitetura, que ocorreria no dia 20 de outubro. A Bienal, que se estendeu por maio e junho, contou com a participa�o do CAU/SP.

#### ORDEM DO DIA

<b>1</b>	<b>Textos para Compila�o do Diversificau</b>
<b>Fonte</b>	CTED – CAU/SP
<b>Relator</b>	Cons. Amanda Rosin
<b>Encaminhamento</b>	1. Amanda Rosin apresentou em reunião uma minuta da apresenta�o preparada para exposi�o dos dados coletados com o Diversificau. Tal apresenta�o foi feita a partir de modelo do CAU/BR, utilizando-se da identidade visual pensada pela Alles



	<p>Blau para o CAU/SP.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>2. Para discussão e finalização da mesma, sugeriu-se reunião técnica entre os membros da comissão para 21 de outubro, convidando também Fernanda Costa, coordenadora de Comunicação, e Marta Lagreca, gerente técnica.</li><li>3. Será produzida uma publicação em formato e-book, com a compilação dos dados.</li></ol>
<b>2</b>	<b>Ações Integradas com a COA e CED</b>
<b>Fonte</b>	CTED-CAU/SP
<b>Relator</b>	Cons. Leda Rosa van Bodegraven, Coordenadora COA Cons. Rossella Rossetto e Coordenadora CED Camila Camargo e a Gerente Técnica Marta Lagreca
<b>Encaminhamento</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Para discussão deste ponto de pauta, a reunião contou com a presença de Rossella Rossetto, coordenadora da COA-CAU/SP, e Nalligia Tavares, coordenadora adjunta da CED-CAU/SP.</li><li>2. Rossella compartilhou com os presentes a identificação da necessidade de tornar mais presente a discussão sobre Equidade e Diversidade nas ações do Conselho, usando, como exemplo, o concurso público aberto para cargos de fiscalização, atendimento e administração da autarquia, o primeiro organizado pela comissão que coordena.</li><li>3. Nesse sentido, pensaram-se possibilidades, como incluir no plano de carreira dos funcionários do CAU/SP capacitações sobre o assunto e também ações voltadas aos conselheiros e aos arquitetos da sociedade.</li><li>4. A representante da COA-CAU/SP ainda sugeriu que a CTED-CAU/SP passasse por um processo de transição para tornar-se permanente nas próximas gestões.</li><li>5. Foi proposto preparar uma minuta de artigos, contendo atribuições e competências de uma nova Comissão Permanente de Equidade e Diversidade, para eventual incorporação na revisão do Regimento Interno, a ser enviada à COA/SP.</li><li>6. Foi proposto incorporar na reunião técnica da CTED-CAU/SP, prevista para o dia 21 de outubro, o início da estruturação de tais artigos.</li><li>7. Foram discutidas atribuições e objetivos que poderiam ser incluídos no documento.</li></ol>
<b>3</b>	<b>Ações Integradas com CCOM</b>
<b>Fonte</b>	CTED-CAU/SP
<b>Relator</b>	Cons. Leda Rosa van Bodegraven, Cons. Samira Batista
<b>Encaminhamento</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Com a ausência da coordenadora da CCom-CAU/SP, Samira Batista, devido a conflitos de horários, tal assunto se limitou a discutir brevemente propostas de divulgação de possível material sobre equidade e diversidade e também campanha publicitária sobre o tema.</li><li>2. A coordenação adjunta da CED-CAU/SP sugeriu, quando falado do material, que o mesmo poderia ser entregue aos arquitetos recém formados quando se dirigissem ao Conselho afim de tirar sua carteirinha profissional.</li></ol>



<b>4</b>	<b>Organização da Carta ao CAU/SP com Recomendações para Equidade e Diversidade</b>
<b>Fonte</b>	CTED-CAU/SP
<b>Relator</b>	Cons. Leda Rosa van Bodegraven
<b>Encaminhamento</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. O projeto da Carta sobre Equidade e Diversidade foi apresentado às convidadas Rossella e Nalligia por Leda, que sugeriu assuntos relacionados às respectivas comissões que poderiam ser abordados em tal documento.</li><li>2. Nalligia, por sua vez, propôs a realização de palestras conjuntas com os membros das comissões, que tenho ações previstas na Carta.</li></ol>
<b>5</b>	<b>Sugestões e objetivos para novos contatos a serem realizados (OAB, FIESP, USP e outras instituições)</b>
<b>Fonte</b>	CTED-CAU/SP
<b>Relator</b>	Cons. Leda Rosa van Bodegraven
<b>Encaminhamento</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Foi debatido que, a partir das atribuições e objetivos da futura Comissão Permanente de Equidade e Diversidade, poderão ser pensadas novas ações a serem realizadas com grupos afins, como OAB, FIESP, USP e outras instituições.</li></ol>
<b>EXTRAPAUTA</b>	
<b>1</b>	<b>Agenda Urbana e Ambiental CAU/SP</b>
<b>Fonte</b>	CTED-CAU/SP
<b>Relator</b>	Leda /Fernanda Haddad
<b>Encaminhamento</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Como extrapauta, Leda citou em reunião a Agenda Urbana e Ambiental, organizada pela CPUAT-CAU/SP, na qual CTED-CAU/SP pede para que seja mantido eixo 6, de sua autoria, sobre Diversidade. O mesmo havia sido suprimido.</li><li>2. Citando Mônica, coordenadora da CPUAT-CAU/SP, a conselheira observa que o texto da Agenda está aberto a considerações.</li><li>3. Assim, lê-se tal trecho no encontro e são feitos comentários. Por fim, decide-se pelo seu envio no grupo da comissão no WhatsApp, para possíveis acréscimos e edições.</li></ol>

Considerando o estabelecido no Regimento Interno do CAU/SP, art. 112, § 5º "As reuniões das comissões ordinárias e das especiais poderão ser realizadas de maneira híbrida" e inciso IV "As deliberações resultantes dessas reuniões serão válidas mediante o uso de certificação digital pelo conselheiro que dela participe, observadas as chaves e autoridades certificadoras, podendo ser substituída pela assinatura digital do funcionário responsável pela assessoria da reunião" (Incluído pela Deliberação Plenária DPOSP nº 0404-07/2021); atesto a veracidade e a autenticidade das informações prestadas.

*Victoria  
Machado*



**Victória Machado**  
Assistente – Secretaria Geral de Órgãos Colegiados